



## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation  BOMBARDIER INC.	La société mère est située à l'extérieur du Canada  <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement  [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 23948
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)  336410	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-sclan/2002/naics-sclan021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-sclan/2002/naics-sclan021-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.)  800, BOUL. RENÉ-LÉVESQUE OUEST, 29e étage	Ville  MONTRÉAL	Province  QUEBEC	Code postal  H3B1Y8
	Numéro de téléphone  514-861-9481	Numéro de télécopieur  514-861-4883	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées)  AMÉLIE BLAIS	Titre  CHEF DE SERVICE, RESSOURCES HUMAINES
Numéro de téléphone  514-861-5161 # 13521	Adresse du courriel  amelie.blais@bombardier.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>• désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : <a href="http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées)  JOHN PAUL MACDONALD	Titre  VICE-PRÉS. PRINCIPAL, RH & AFFAIRES PUBLIQUES
Numéro de téléphone  514-861-9481	Adresse du courriel  john.paul.macdonald@bombardier.com
Signature  [REDACTED]	Date  15 MAI 2013

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8788 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsd-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsd-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				Nombre total d'employés
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	
<del>Ontario</del> 4436			0	4437	<del>Edmonton</del> 2200				22
<del>Québec</del> 11762		1	0	11782	<del>Montréal</del> 10681100				10691
<del>Nouvelle-Écosse</del> 1		20	0	1	<del>Toronto</del> 347510				3476
<del>Nouveau Brunswick</del> 1		0	0	1	<del>Vancouver</del> 2300				23
<del>Colombie britannique</del> 25		0	0	25	<del>Québec</del> 1078100				1088
<del>Alberta</del> 22		0	0	22	<del>Kingston</del> 28200				282
		0		16268	<del>Ottawa -1800 Gatineau</del>				18
Nombre total d'employés au Canada					<del>Thunder Bay</del> 61200				612
					<del>C.-B. moins les RMR</del> 200				2
					<del>N.B. moins CMA</del> 100				1
					<del>N.S. moins CMA</del> 100				1
					<del>Ont. moins les RMR</del> 5000				50
					<del>Que. moins CMA</del> 200				2
					<b>Nombre total d'employés au Canada</b>				16268



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / National**

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	86	76	10							5	5	
	<b>Total</b>	86	76	10							5	5	
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1051	791	260				5	4	1	75	55	20
	<b>Total</b>	1051	791	260				5	4	1	75	55	20
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2464	1778	686	6	6		18	15	3	360	250	110
	<b>Total</b>	2464	1778	686	6	6		18	15	3	360	250	110
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3769	3186	583	16	13	3	34	29	5	509	434	75
	<b>Total</b>	3769	3186	583	16	13	3	34	29	5	509	434	75



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / National**

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	143	114	29	2	2		2	2		18	16	2
	<b>Total</b>	143	114	29	2	2		2	2		18	16	2
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	365	323	42	1	1		2	2		26	25	1
	<b>Total</b>	365	323	42	1	1		2	2		26	25	1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1124	477	647	2	1	1	9	2	7	133	61	72
	<b>Total</b>	1124	477	647	2	1	1	9	2	7	133	61	72
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	340	200	140	4	2	2				38	22	16
	<b>Total</b>	340	200	140	4	2	2				38	22	16



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1687	1581	106	7	6	1	10	8	2	173	168	5
	<b>Total</b>	1687	1581	106	7	6	1	10	8	2	173	168	5
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	804	624	180	4	4		9	6	3	87	69	18
	<b>Total</b>	804	624	180	4	4		9	6	3	87	69	18
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	259	199	60	4	3	1	2	2		75	56	19
	<b>Total</b>	259	199	60	4	3	1	2	2		75	56	19
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4124	3701	423	25	23	2	44	38	6	342	320	22
	<b>Total</b>	4124	3701	423	25	23	2	44	38	6	342	320	22



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Autres personnels de vente et de service</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	14								1	1	
	<b>Total</b>	14	14								1	1	
<b>Autres travailleurs manuels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	16	1									
	<b>Total</b>	17	16	1									
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>16247</b>	<b>13080</b>	<b>3167</b>	<b>71</b>	<b>61</b>	<b>10</b>	<b>135</b>	<b>108</b>	<b>27</b>	<b>1842</b>	<b>1482</b>	<b>360</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps partiel / National**

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	2	1	1									
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	3	8									
	<b>Total</b>	11	3	8									
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	5	1							1		1
	<b>Total</b>	6	5	1							1		1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	2	1	1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES  
PROFESSIONNELS**

**Temps partiel / National**

**Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>21</b>	<b>10</b>	<b>11</b>							<b>1</b>		<b>1</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	15	14	1							3	3	
	<b>Total</b>	15	14	1							3	3	
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	260	212	48							31	27	4
	<b>Total</b>	260	212	48							31	27	4
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	405	321	84	2	2		4	4		77	57	20
	<b>Total</b>	405	321	84	2	2		4	4		77	57	20
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1062	909	153	4	3	1	10	9	1	193	165	28
	<b>Total</b>	1062	909	153	4	3	1	10	9	1	193	165	28



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	63	49	14	1	1		1	1		11	10	1
	<b>Total</b>	63	49	14	1	1		1	1		11	10	1
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	125	112	13							13	12	1
	<b>Total</b>	125	112	13							13	12	1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	188	83	105	1		1	1		1	28	12	16
	<b>Total</b>	188	83	105	1		1	1		1	28	12	16
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	7	1							1	1	
	<b>Total</b>	8	7	1							1	1	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	687	647	40	3	2	1	4	4		87	86	1
	<b>Total</b>	687	647	40	3	2	1	4	4		87	86	1
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	375	283	92	1	1		6	3	3	49	34	15
	<b>Total</b>	375	283	92	1	1		6	3	3	49	34	15
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	252	196	56	4	3	1	2	2		75	56	19
	<b>Total</b>	252	196	56	4	3	1	2	2		75	56	19
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	980	917	63	5	5		11	11		122	119	3
	<b>Total</b>	980	917	63	5	5		11	11		122	119	3



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Autres travailleurs manuels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	16	15	1									
	<b>Total</b>	16	15	1									
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>4436</b>	<b>3765</b>	<b>671</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>39</b>	<b>34</b>	<b>5</b>	<b>690</b>	<b>582</b>	<b>108</b>



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Nombre total d'employés</b>		1		1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Québec**

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	71	62	9							2	2	
	<b>Total</b>	71	62	9							2	2	
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	781	569	212				5	4	1	43	27	16
	<b>Total</b>	781	569	212				5	4	1	43	27	16
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2051	1449	602	4	4		13	10	3	281	191	90
	<b>Total</b>	2051	1449	602	4	4		13	10	3	281	191	90
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2696	2266	430	12	10	2	24	20	4	312	265	47
	<b>Total</b>	2696	2266	430	12	10	2	24	20	4	312	265	47



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Québec**

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	80	65	15	1	1		1	1		7	6	1
	<b>Total</b>	80	65	15	1	1		1	1		7	6	1
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	240	211	29	1	1		2	2		13	13	
	<b>Total</b>	240	211	29	1	1		2	2		13	13	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	932	391	541	1	1		8	2	6	104	48	56
	<b>Total</b>	932	391	541	1	1		8	2	6	104	48	56
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	332	193	139	4	2	2				37	21	16
	<b>Total</b>	332	193	139	4	2	2				37	21	16



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Québec**

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	985	922	63	4	4		6	4	2	85	81	4
	<b>Total</b>	985	922	63	4	4		6	4	2	85	81	4
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	429	341	88	3	3		3	3		38	35	3
	<b>Total</b>	429	341	88	3	3		3	3		38	35	3
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	3	4									
	<b>Total</b>	7	3	4									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3143	2783	360	20	18	2	33	27	6	220	201	19
	<b>Total</b>	3143	2783	360	20	18	2	33	27	6	220	201	19



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Québec**

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Autres personnels de vente et de service</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	14								1	1	
	<b>Total</b>	14	14								1	1	
<b>Autres travailleurs manuels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>11762</b>	<b>9270</b>	<b>2492</b>	<b>50</b>	<b>44</b>	<b>6</b>	<b>95</b>	<b>73</b>	<b>22</b>	<b>1143</b>	<b>891</b>	<b>252</b>



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Québec

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	3	8									
	<b>Total</b>	11	3	8									
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	5	1							1		1
	<b>Total</b>	6	5	1							1		1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	2	1	1									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Québec

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>20</b>	<b>10</b>	<b>10</b>							<b>1</b>		<b>1</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Nouvelle-Écosse**

**Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b>  <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>1</b>	<b>1</b>										



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>  <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b>  <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Nombre total d'employés</b>		1	1										



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>	2	2										
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	5				1	1		1	1		
	<b>Total</b>	5	5					1	1		1	1	
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>	2	2										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>	2	2										



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>  <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b>  <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	14	11	3							1	1	
	<b>Total</b>	14	11	3							1	1	
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>25</b>	<b>22</b>	<b>3</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Alberta**

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	7								1	1	
	<b>Total</b>	7	7								1	1	
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3								1	1	
	<b>Total</b>	3	3								1	1	
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	9								4	4	
	<b>Total</b>	9	9								4	4	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1							1	1	
	<b>Total</b>	2	1	1							1	1	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Alberta**

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b>  <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>22</b>	<b>21</b>	<b>1</b>							<b>7</b>	<b>7</b>	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE  
Temps plein / National**

~~Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31~~

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>16247</b>	<b>13080</b>	<b>3167</b>	<b>71</b>	<b>61</b>	<b>10</b>	<b>135</b>	<b>108</b>	<b>27</b>	<b>1842</b>	<b>1482</b>	<b>360</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>16247</b>	<b>13080</b>	<b>3167</b>	<b>71</b>	<b>61</b>	<b>10</b>	<b>135</b>	<b>108</b>	<b>27</b>	<b>1842</b>	<b>1482</b>	<b>360</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE  
Temps partiel / National**

~~Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31~~

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>11</b>							<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>11</b>							<b>1</b>		<b>1</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE  
Temps plein / Ontario**

~~Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31~~

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>4436</b>	<b>3765</b>	<b>671</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>39</b>	<b>34</b>	<b>5</b>	<b>690</b>	<b>582</b>	<b>108</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>4436</b>	<b>3765</b>	<b>671</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>39</b>	<b>34</b>	<b>5</b>	<b>690</b>	<b>582</b>	<b>108</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE  
Temps partiel / Ontario**

~~Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31~~

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés</b>	1		1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE  
Temps plein / Québec**

~~Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31~~

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>11762</b>	<b>9270</b>	<b>2492</b>	<b>50</b>	<b>44</b>	<b>6</b>	<b>95</b>	<b>73</b>	<b>22</b>	<b>1143</b>	<b>891</b>	<b>252</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>11762</b>	<b>9270</b>	<b>2492</b>	<b>50</b>	<b>44</b>	<b>6</b>	<b>95</b>	<b>73</b>	<b>22</b>	<b>1143</b>	<b>891</b>	<b>252</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE  
Temps partiel / Québec**

~~Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31~~

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>10</b>							<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>10</b>							<b>1</b>		<b>1</b>



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	1	1										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE  
Temps plein / Nouveau-Brunswick**

~~Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31~~

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	1	1										



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>3</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>3</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE  
Temps plein / Alberta**

~~Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31~~

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>1</b>							<b>7</b>	<b>7</b>	
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>1</b>							<b>7</b>	<b>7</b>	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS  
Temps plein / National**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	54	44	10							3	3	
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	247	182	65	1	1					31	20	11
<b>Professionnels</b>	762	475	287	2	2		3	3		156	97	59
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1125	922	203	4	3	1	6	6		205	171	34
<b>Contrôleurs</b>	48	38	10	1	1		1	1		9	7	2
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	133	122	11				1	1		17	16	1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	432	190	242				2		2	88	44	44
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	119	50	69	4	2	2				15	8	7
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	489	443	46	3	3		2	2		84	80	4
<b>Personnel de bureau</b>	177	128	49							32	26	6
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	257	197	60	2	1	1	3	2	1	70	53	17
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	976	827	149	6	5	1	11	8	3	129	116	13
<b>Autres travailleurs manuels</b>	4	4										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>4823</b>	<b>3622</b>	<b>1201</b>	<b>23</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>29</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>839</b>	<b>641</b>	<b>198</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS  
Temps partiel / National**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1	1										
<b>Professionnels</b>	2		2									
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	2	1	1							1		1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>							<b>1</b>		<b>1</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS  
Temps plein / Ontario**

Groupe professionnel	Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6						
<b>Cadres supérieurs</b>	4	4								2	2	
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	73	62	11	1	1					11	8	3
<b>Professionnels</b>	115	77	38	1	1		1	1		15	12	3
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	429	357	72	1	1		2	2		40	31	9
<b>Contrôleurs</b>	31	22	9	1	1		1	1		4	3	1
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	73	66	7							8	7	1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	64	33	31							15	7	8
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	168	160	8	2	2		2	2		34	34	
<b>Personnel de bureau</b>	72	51	21							15	10	5
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	249	194	55	2	1	1	3	2	1	70	53	17
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	250	226	24	3	3		1	1		12	11	1
<b>Autres travailleurs manuels</b>	4	4										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>1533</b>	<b>1257</b>	<b>276</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>226</b>	<b>178</b>	<b>48</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS  
Temps plein / Québec**

Groupe professionnel	Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6						
<b>Cadres supérieurs</b>	50	40	10							1	1	
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	164	110	54							19	11	8
<b>Professionnels</b>	643	394	249	1	1		1	1		139	83	56
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	683	552	131	3	2	1	4	4		161	136	25
<b>Contrôleurs</b>	17	16	1							5	4	1
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	60	56	4				1	1		9	9	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	365	155	210				2		2	72	36	36
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	118	49	69	4	2	2				15	8	7
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	318	280	38	1	1					50	46	4
<b>Personnel de bureau</b>	105	77	28							17	16	1
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	8	3	5									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	725	600	125	3	2	1	10	7	3	117	105	12
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>3256</b>	<b>2332</b>	<b>924</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>605</b>	<b>455</b>	<b>150</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS  
Temps partiel / Québec**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1	1										
<b>Professionnels</b>	2		2									
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	2	1	1							1		1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>							<b>1</b>		<b>1</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS  
Temps plein / Nouvelle-Écosse**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	1	1										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS  
Temps plein / Colombie-Britannique**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	2	2										
<b>Professionnels</b>	1	1					1	1		1	1	
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	3	3										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1	1										
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	3	3										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	10	10					1	1		1	1	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS  
Temps plein / Alberta**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	7	7								1	1	
<b>Professionnels</b>	3	3								1	1	
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	10	10								4	4	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	2	1	1							1	1	
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>1</b>							<b>7</b>	<b>7</b>	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS PROMUS  
Temps plein / National**

Periode de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	8	7	1									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	86	66	20				1	1		6	5	1
<b>Professionnels</b>	202	128	74							23	8	15
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	126	99	27				1	1		17	13	4
<b>Contrôleurs</b>	23	18	5	1	1		1	1		5	4	1
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	26	24	2							3	3	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	69	26	43							8	3	5
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	5	2	3							1	1	
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	27	27								2	2	
<b>Personnel de bureau</b>	16	10	6							1	1	
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	36	33	3							12	11	1
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	46	44	2							2	2	
<b>Nombre total d'employés promus</b>	670	484	186	1	1		3	3		80	53	27
<b>Nombre total de promotions</b>	732	518	214	1	1		3	3		92	55	37



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS PROMUS  
Temps partiel / National**

Periode de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés promus</b>	1	1										
<b>Nombre total de promotions</b>	1	1										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS PROMUS  
Temporaire / National**

~~Periode de référence 2015-12-31 à 2019-12-31~~

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	2	1	1						1	1		
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés promus</b>	4	3	1						1	1		
<b>Nombre total de promotions</b>	4	3	1						1	1		



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS PROMUS  
Temps plein / Ontario**

Periode de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	1		1									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	15	14	1							1	1	
<b>Professionnels</b>	24	18	6							3	2	1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	21	17	4							3	2	1
<b>Contrôleurs</b>	4	3	1							1	1	
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	6	6								1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	7	3	4									
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	16	16								1	1	
<b>Personnel de bureau</b>	13	8	5							1	1	
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	36	33	3							12	11	1
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	16	14	2									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	159	132	27							23	20	3
<b>Nombre total de promotions</b>	160	133	27							23	20	3



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS PROMUS  
Temporaire / Ontario**

Periode de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés promus</b>	1	1										
<b>Nombre total de promotions</b>	1	1										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS PROMUS  
Temps plein / Québec**

Period of reference 2015-12-31 to 2019-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	7	7										
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	70	51	19				1	1		5	4	1
<b>Professionnels</b>	178	110	68							20	6	14
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	105	82	23				1	1		14	11	3
<b>Contrôleurs</b>	19	15	4	1	1		1	1		4	3	1
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	20	18	2							2	2	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	61	23	38							8	3	5
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	5	2	3							1	1	
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	11	11								1	1	
<b>Personnel de bureau</b>	3	2	1									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	30	30								2	2	
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>509</b>	<b>351</b>	<b>158</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>3</b>	<b>3</b>		<b>57</b>	<b>33</b>	<b>24</b>
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>570</b>	<b>384</b>	<b>186</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>3</b>	<b>3</b>		<b>69</b>	<b>35</b>	<b>34</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS PROMUS  
Temps partiel / Québec**

Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).  
Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés promus</b>	1	1										
<b>Nombre total de promotions</b>	1	1										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS PROMUS  
Temporaire / Québec**

Periode de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	2	1	1							1	1	
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés promus</b>	3	2	1							1	1	
<b>Nombre total de promotions</b>	3	2	1							1	1	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS PROMUS  
Temps plein / Alberta**

Periode de référence 2015-12-31 à 2019-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	2	1	1									
<b>Nombre total de promotions</b>	2	1	1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**  
**Temps plein / National**

Groupe professionnel	Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	96	80	16	1		1	1		1	11	10	1
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	656	498	158	1	1		4	3	1	62	47	15
<b>Professionnels</b>	2528	1915	613	11	10	1	18	15	3	498	370	128
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	2289	1898	391	16	15	1	30	27	3	375	315	60
<b>Contrôleurs</b>	223	178	45				4	4		25	20	5
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	274	254	20	2	2		2	2		21	21	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	936	349	587	4	4		2	1	1	107	39	68
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	123	73	50				4	1	3	32	22	10
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	630	593	37	5	4	1	17	16	1	78	77	1
<b>Personnel de bureau</b>	464	304	160	10	8	2	12	11	1	54	29	25
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	37	18	19				1		1	5	2	3
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1563	1415	148	21	21		35	35		208	198	10
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	3	3										
<b>Autres travailleurs manuels</b>	14	14										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>9836</b>	<b>7592</b>	<b>2244</b>	<b>71</b>	<b>65</b>	<b>6</b>	<b>130</b>	<b>115</b>	<b>15</b>	<b>1476</b>	<b>1150</b>	<b>326</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**  
**Temps partiel / National**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1	1										
<b>Professionnels</b>	9	1	8									
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	2		2									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1							1		1
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>	2		2									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1		1									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>14</b>							<b>1</b>		<b>1</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**  
**Temps plein / Ontario**

Groupe professionnel	Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6						
<b>Cadres supérieurs</b>	11	11								1	1	
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	198	167	31	1	1		1	1		26	22	4
<b>Professionnels</b>	575	472	103	5	5		4	3	1	104	88	16
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	668	571	97	2	2		8	8		121	106	15
<b>Contrôleurs</b>	56	46	10				1	1		5	4	1
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	79	74	5				2	2		11	11	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	170	75	95	3	3		1	1		15	4	11
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	86	43	43				4	1	3	23	15	8
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	297	284	13	3	2	1	8	7	1	50	49	1
<b>Personnel de bureau</b>	236	174	62	4	3	1	9	8	1	30	18	12
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	20	9	11				1		1	4	1	3
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	512	472	40	10	10		20	20		75	75	
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	1	1										
<b>Autres travailleurs manuels</b>	8	8										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>2917</b>	<b>2407</b>	<b>510</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>59</b>	<b>52</b>	<b>7</b>	<b>465</b>	<b>394</b>	<b>71</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**  
**Temps partiel / Ontario**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1		1									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	1		1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**  
**Temps plein / Québec**

Groupe professionnel	Période de référence 2015-12-31 à 2019-12-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6						
<b>Cadres supérieurs</b>	85	69	16	1		1	1		1	10	9	1
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	457	330	127				3	2	1	36	25	11
<b>Professionnels</b>	1951	1441	510	6	5	1	14	12	2	394	282	112
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1618	1325	293	14	13	1	22	19	3	254	209	45
<b>Contrôleurs</b>	167	132	35				3	3		20	16	4
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	194	179	15	2	2					10	10	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	766	274	492	1	1		1		1	92	35	57
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	37	30	7							9	7	2
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	331	307	24	2	2		9	9		28	28	
<b>Personnel de bureau</b>	228	130	98	6	5	1	3	3		24	11	13
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	17	9	8							1	1	
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1051	943	108	11	11		15	15		133	123	10
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	2	2										
<b>Autres travailleurs manuels</b>	6	6										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>6910</b>	<b>5177</b>	<b>1733</b>	<b>43</b>	<b>39</b>	<b>4</b>	<b>71</b>	<b>63</b>	<b>8</b>	<b>1011</b>	<b>756</b>	<b>255</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**  
**Temps partiel / Québec**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1	1										
<b>Professionnels</b>	8	1	7									
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	2		2									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1							1		1
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>	2		2									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1		1									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>13</b>							<b>1</b>		<b>1</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**

**Temps plein / Colombie-Britannique**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1	1										
<b>Professionnels</b>	1	1										
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	2	1	1									
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	1	1										
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	2	2										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	7	6	1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**  
**Temps plein / Alberta**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Professionnels</b>	1	1										
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1	1										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	2	2										



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -  
Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	86	10	11.6 %	27.6 %	24	-14	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	1053	261	24.8 %	39.4 %	415	-154	National	
<b>03 : Professionnels</b>		2475	694	28.0 %	25.6 %	634	60		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	168	91	54.2 %	56.0 %	94	-3	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	71	32	45.1 %	44.9 %	32	0	National	
1114 : Autres agents financiers	National	9	5	55.6 %	45.6 %	4	1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	132	91	68.9 %	73.2 %	97	-6	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	24	10	41.7 %	42.7 %	10	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	24	20	83.3 %	66.6 %	16	4	National	
2131 : Ingénieurs civils	National	9	1	11.1 %	17.7 %	2	-1	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	80	9	11.3 %	9.5 %	8	1	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	62	7	11.3 %	10.7 %	7	0	National	
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	0	0.0 %	26.8 %	1	-1	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	91	24	26.4 %	20.4 %	19	5	National	
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	1	0	0.0 %	15.9 %	0	0	National	
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	1334	241	18.1 %	12.4 %	165	76	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	4	1	25.0 %	11.1 %	0	1	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	66	5	7.6 %	19.9 %	13	-8	National	
2151 : Architectes	National	6	0	0.0 %	32.4 %	2	-2	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	91	38	41.8 %	27.7 %	25	13	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	37	6	16.2 %	33.0 %	12	-6	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	26	2	7.7 %	16.0 %	4	-2	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	0	0.0 %	16.6 %	0	0	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	5	4	80.0 %	30.8 %	2	2	National	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
3112 : Médecins généralistes et médecins de famille	National	1	0	0.0 %	47.2 %	0	0	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	7	2	28.6 %	53.8 %	4	-2	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	33	18	54.5 %	43.9 %	14	4	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	106	63	59.4 %	51.3 %	54	9	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	71	14	19.7 %	56.1 %	40	-26	National	
5122 : Rédacteurs en chef	National	13	9	69.2 %	62.8 %	8	1	National	
5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication	National	1	1	100.0 %	55.0 %	1	0	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		<b>3775</b>	<b>584</b>	<b>15.5 %</b>	<b>16.0 %</b>	<b>604</b>	<b>-20</b>		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	2	0	0.0 %	49.3 %	1	-1	Ontario	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	1	0	0.0 %	54.4 %	1	-1	Québec	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	2	1	50.0 %	14.9 %	0	1	Ontario	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	2	0	0.0 %	9.0 %	0	0	Alberta	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	47	6	12.8 %	9.1 %	4	2	Ontario	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	33	4	12.1 %	8.6 %	3	1	Québec	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Alberta	5	0	0.0 %	22.1 %	1	-1	Alberta	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	21.0 %	0	0	Colombie-Britannique	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	421	52	12.4 %	18.6 %	78	-26	Ontario	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	846	133	15.7 %	24.6 %	208	-75	Québec	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	126	32	25.4 %	11.0 %	14	18	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	641	150	23.4 %	8.4 %	54	96	Québec	
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario	1	0	0.0 %	8.4 %	0	0	Ontario	
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Ontario	419	51	12.2 %	11.0 %	46	5	Ontario	
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Québec	1015	104	10.2 %	12.4 %	126	-22	Québec	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario	3	1	33.3 %	29.8 %	1	0	Ontario	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -  
Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Québec	38	14	36.8 %	43.0 %	16	-2	Québec	
2252 : Designers industriels	Ontario	9	0	0.0 %	31.0 %	3	-3	Ontario	
2252 : Designers industriels	Québec	33	3	9.1 %	31.6 %	10	-7	Québec	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	1	0	0.0 %	29.2 %	0	0	Ontario	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	7	1	14.3 %	34.5 %	2	-1	Québec	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Québec	1	0	0.0 %	38.4 %	0	0	Québec	
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Alberta	1	0	0.0 %	22.6 %	0	0	Alberta	
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Québec	1	0	0.0 %	24.1 %	0	0	Québec	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	9	5	55.6 %	42.6 %	4	1	Ontario	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	19	5	26.3 %	44.8 %	9	-4	Québec	
2271 : Pilotes, mécaniciens de bord et instructeurs de vol	Ontario	14	1	7.1 %	7.4 %	1	0	Ontario	
2271 : Pilotes, mécaniciens de bord et instructeurs de vol	Québec	42	2	4.8 %	7.5 %	3	-1	Québec	
2272 : Contrôleurs de la circulation aérienne et personnel assimilé	Québec	3	3	100.0 %	30.3 %	1	2	Québec	
2274 : Officiers du génie, transport par eau	Ontario	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Ontario	
2274 : Officiers du génie, transport par eau	Québec	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Québec	
2275 : Contrôleurs du trafic ferroviaire et régulateurs du trafic maritime	Alberta	1	0	0.0 %	26.4 %	0	0	Alberta	
2275 : Contrôleurs du trafic ferroviaire et régulateurs du trafic maritime	Québec	1	1	100.0 %	20.0 %	0	1	Québec	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	2	1	50.0 %	14.0 %	0	1	Québec	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	3	1	33.3 %	22.1 %	1	0	Québec	
3235 : CNP 2006 - Autres occupations techniques en thérapie et en évaluation	Ontario	2	1	50.0 %	52.8 %	1	0	Ontario	
3237 : Autres professions techniques en thérapie et évaluation	Ontario	1	1	100.0 %	82.0 %	1	0	Ontario	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec	7	7	100.0 %	86.5 %	6	1	Québec	
4312 : Pompiers	Ontario	1	0	0.0 %	5.4 %	0	0	Ontario	
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Ontario	1	1	100.0 %	87.8 %	1	0	Ontario	



Systeme de gestion de l'information sur l'equite au travail -  
Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

001070

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	2	1	50.0 %	50.0 %	1	0		Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec	8	2	25.0 %	48.7 %	4	-2		Québec
<b>05 : Contrôleurs</b>		143	29	20.3 %	51.2 %	73	-44		
<b>Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	77	14	18.2 %	50.5 %	39	-25		Montréal
<b>Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi</b>	Québec	3	1	33.3 %	51.5 %	2	-1		Québec
<b>Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi</b>	Thunder Bay	4	2	50.0 %	52.0 %	2	0		Thunder Bay
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Toronto	59	12	20.3 %	52.0 %	31	-19		Toronto
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		365	42	11.5 %	12.4 %	45	-3		
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Ontario et professions connexes	1	0	0.0 %	4.3 %	0	0		Ontario
7301 : Entrepreneurs et superviseurs, métiers de la mécanique	Ontario	1	0	0.0 %	4.5 %	0	0		Ontario
9226 : Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Ontario	122	13	10.7 %	11.6 %	14	-1		Ontario
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Québec	240	29	12.1 %	12.8 %	31	-2		Québec
9227 : Surveillants de la fabrication et de l'assemblage d'autres produits	Ontario	1	0	0.0 %	20.8 %	0	0		Ontario
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		1126	648	57.5 %	80.8 %	910	-262		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Edmonton	2	1	50.0 %	84.2 %	2	-1		Edmonton
<b>Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi</b>	Kingston	21	10	47.6 %	83.4 %	18	-8		Kingston
<b>Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	844	491	58.2 %	80.9 %	683	-192		Montréal
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ont. moins les RMR	10	3	30.0 %	86.8 %	9	-6		Ont. moins de RMR
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ottawa - Gatineau	2	1	50.0 %	76.8 %	2	-1		Ottawa - Gatineau
<b>Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi</b>	Québec	90	51	56.7 %	80.4 %	72	-21		Québec
<b>Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi</b>	Thunder Bay	32	25	78.1 %	84.7 %	27	-2		Thunder Bay
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Toronto	123	66	53.7 %	79.1 %	97	-31		Toronto
<b>Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi</b>	Vancouver	2	0	0.0 %	78.9 %	2	-2		Vancouver
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		340	140	41.2 %	31.5 %	107	33		



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	8	1	12.5 %	27.9 %	2	-1	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	104	42	40.4 %	29.9 %	31	11	Québec	
6321 : Chefs	Québec	2	0	0.0 %	28.6 %	1	-1	Québec	
6345 : Tapissiers	Québec	226	97	42.9 %	32.4 %	73	24	Québec	
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		1687	106	6.3 %	4.7 %	79	27		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Québec	219	4	1.8 %	5.1 %	11	-7	Québec	
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Ontario	33	1	3.0 %	2.7 %	1	0	Ontario	
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Québec	121	3	2.5 %	12.1 %	15	-12	Québec	
7233 : Tôlerie	Ontario	29	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario	
7233 : Tôlerie	Québec	314	40	12.7 %	3.2 %	10	30	Québec	
7235 : Fabricants et installateurs de structures métalliques et de tôles	Québec	2	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Québec	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Québec	37	1	2.7 %	4.1 %	2	-1	Québec	
7242 : Électriciens industriels	Ontario	20	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario	
7242 : Électriciens industriels	Québec	13	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec	
7244 : Travailleurs des lignes électriques et des câbles	Ontario	9	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario	
7244 : Travailleurs des lignes électriques et des câbles	Québec	4	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Québec	
7251 : Plombiers	Québec	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec	
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Ontario	5	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario	
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Québec	40	3	7.5 %	0.7 %	0	3	Québec	
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Ontario	71	8	11.3 %	3.7 %	3	5	Ontario	
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Québec	29	4	13.8 %	3.5 %	1	3	Québec	
7271 : Menuisiers	Ontario	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario	
7271 : Menuisiers	Québec	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec	
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Ontario	1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	Ontario	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
7295 : Poseurs de revêtements de sol	Ontario	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	0	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	185	2	1.1 %	1.4 %	3	-1	-1	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	76	2	2.6 %	1.4 %	1	1	0	Québec
7314 : Cheminots	Québec	9	0	0.0 %	3.4 %	0	0	0	Québec
7315 : Mécaniciens et inspecteurs d'aéronefs	Ontario	4	0	0.0 %	4.6 %	0	0	0	Ontario
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Ontario	129	6	4.7 %	2.2 %	3	3	0	Ontario
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Québec	5	0	0.0 %	1.7 %	0	0	0	Québec
7333 : Mécanique électrique	Québec	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	0	Québec
7361 : Mécaniciens de chemin de fer et de cour de triage	Ontario	6	1	16.7 %	4.5 %	0	1	0	Ontario
7361 : Mécaniciens de chemin de fer et de cour de triage	Québec	16	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	-1	Québec
7362 : Chefs de train et serre-freins	Colombie-Britannique	14	3	21.4 %	5.7 %	1	2	0	Colombie-Britannique
7362 : Chefs de train et serre-freins	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	0	Nouveau Brunswick
7362 : Chefs de train et serre-freins	Ontario	186	22	11.8 %	8.6 %	16	6	0	Ontario
7362 : Chefs de train et serre-freins	Québec	76	6	7.9 %	10.4 %	8	-2	-2	Québec
7371 : Grutiers	Ontario	7	0	0.0 %	2.4 %	0	0	0	Ontario
7371 : Grutiers	Québec	2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	0	Québec
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Québec	13	0	0.0 %	6.2 %	1	-1	-1	Québec
9243 : Opérateurs de stations d'épuration des eaux et des déchets	Québec	6	0	0.0 %	13.6 %	1	-1	-1	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		804	180	22.4 %	63.7 %	512	-332	-332	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Kingston	6	2	33.3 %	71.6 %	4	-2	-2	Kingston
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	407	77	18.9 %	61.6 %	251	-174	-174	Montréal
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ont. moins de RMR	6	3	50.0 %	73.9 %	4	-1	-1	Ont. moins de RMR
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Québec	22	11	50.0 %	58.6 %	13	-2	-2	Québec
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Thunder Bay	26	14	53.8 %	73.6 %	19	-5	-5	Thunder Bay



Systeme de gestion de l'information sur l'equite au travail - Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	337	73	21.7 %	65.5 %	221	-148	Toronto	
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		259	60	23.2 %	65.6 %	170	-110		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	3	50.0 %	63.2 %	4	-1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	2	100.0 %	73.9 %	1	1	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	100.0 %	62.6 %	1	0	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	250	54	21.6 %	65.7 %	164	-110	Toronto	
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		4124	423	10.3 %	16.0 %	660	-237		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	14.9 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	87	11	12.6 %	14.3 %	12	-1	Kingston	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2956	343	11.6 %	15.9 %	470	-127	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	20.4 %	0	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	187	17	9.1 %	12.5 %	23	-6	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	267	16	6.0 %	10.4 %	28	-12	Thunder Bay	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	625	36	5.8 %	20.1 %	126	-90	Toronto	
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		14	0	0.0 %	50.0 %	7	-7		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	14	0	0.0 %	50.0 %	7	-7	Montréal	
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		17	1	5.9 %	13.6 %	2	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	17.5 %	0	0	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	14	1	7.1 %	10.8 %	2	-1	Thunder Bay	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	31.3 %	1	-1	Toronto	
<b>Total</b>		16268	3178	19.5 %	26.1 %	4242	-1064		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -  
Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

001074

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Espace recrutement	
			#	Représentation	Disponibilité	Gap		
			#	%	%	#	#	
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	86	0	0.0 %	3.2 %	3	-3	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	1053	0	0.0 %	2.7 %	28	-28	National
<b>03 : Professionnels</b>		2475	6	0.2 %	1.0 %	25	-19	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	168	0	0.0 %	1.4 %	2	-2	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	71	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	National
1114 : Autres agents financiers	National	9	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	132	0	0.0 %	3.1 %	4	-4	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	24	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	24	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	9	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	80	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	62	1	1.6 %	1.0 %	1	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	91	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	1	0	0.0 %	0.3 %	0	0	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	1334	4	0.3 %	0.4 %	5	-1	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	66	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	National
2151 : Architectes	National	6	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	91	1	1.1 %	1.3 %	1	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	37	0	0.0 %	1.5 %	1	-1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	26	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

001075

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Espace recrutement	
			Représentation	Disponibilité	Gap			
		#	#	%	%	#	#	
3112 : Médecins généralistes et médecins de famille	National	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	7	0	0.0 %	3.0 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	33	0	0.0 %	1.9 %	1	-1	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	106	0	0.0 %	2.0 %	2	-2	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	71	0	0.0 %	2.3 %	2	-2	National
5122 : Rédacteurs en chef	National	13	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication	National	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		3775	16	0.4 %	1.3 %	49	-33	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	47	0	0.0 %	1.7 %	1	-1	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	33	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Alberta	5	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Alberta
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Colombie-Britannique
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	421	2	0.5 %	1.4 %	6	-4	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	846	3	0.4 %	1.1 %	9	-6	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	126	0	0.0 %	1.7 %	2	-2	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	641	4	0.6 %	1.6 %	10	-6	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Ontario
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Ontario	419	2	0.5 %	2.9 %	12	-10	Ontario
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Québec	1015	5	0.5 %	0.6 %	6	-1	Québec
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -  
Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

001076

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement	
			#	Représentation	Disponibilité	#			
			#	%	%	#	#		
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Québec		38	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2252 : Designers industriels	Ontario		9	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
2252 : Designers industriels	Québec		33	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario		1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec		7	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Québec		1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Québec
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Alberta		1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Alberta
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Québec		1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario		9	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec		19	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec
2271 : Pilotes, mécaniciens de bord et instructeurs de vol	Ontario		14	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario
2271 : Pilotes, mécaniciens de bord et instructeurs de vol	Québec		42	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	Québec
2272 : Contrôleurs de la circulation aérienne et personnel assimilé	Québec		3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Québec
2274 : Officiers du génie, transport par eau	Ontario		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ontario
2274 : Officiers du génie, transport par eau	Québec		1	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Québec
2275 : Contrôleurs du trafic ferroviaire et régulateurs du trafic maritime	Alberta		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Alberta
2275 : Contrôleurs du trafic ferroviaire et régulateurs du trafic maritime	Québec		1	0	0.0 %	7.5 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec		2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec		3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
3235 : CNP 2006 - Autres occupations techniques en thérapie et en évaluation	Ontario		2	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ontario
3237 : Autres professions techniques en thérapie et évaluation	Ontario		1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec		7	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
4312 : Pompiers	Ontario		1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Ontario
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Ontario		1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -  
Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

001077

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec	8	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
<b>05 : Contrôleurs</b>		143	2	1.4 %	1.1 %	2	0	
<b>Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	77	1	1.3 %	0.8 %	1	0	Montréal
<b>Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi</b>	Québec	3	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
<b>Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi</b>	Thunder Bay	4	1	25.0 %	9.4 %	0	1	Thunder Bay
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Toronto	59	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	Toronto
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		365	1	0.3 %	1.5 %	5	-4	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Ontario et professions connexes	1	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Ontario
7301 : Entrepreneurs et superviseurs, métiers de la mécanique	Ontario	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ontario
9226 : Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Ontario	122	0	0.0 %	2.4 %	3	-3	Ontario
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Québec	240	1	0.4 %	1.0 %	2	-1	Québec
9227 : Surveillants de la fabrication et de l'assemblage d'autres produits	Ontario	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		1126	2	0.2 %	1.2 %	14	-12	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Edmonton	2	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Edmonton
<b>Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi</b>	Kingston	21	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	Kingston
<b>Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	844	1	0.1 %	0.8 %	7	-6	Montréal
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ont. moins les RMR	10	0	0.0 %	5.7 %	1	-1	Ont. moins de RMR
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi</b>	Québec	90	0	0.0 %	1.4 %	1	-1	Québec
<b>Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi</b>	Thunder Bay	32	0	0.0 %	9.5 %	3	-3	Thunder Bay
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Toronto	123	1	0.8 %	0.8 %	1	0	Toronto
<b>Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi</b>	Vancouver	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		340	4	1.2 %	1.8 %	6	-2	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -  
Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

001078

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Espace recrutement	
			#	Représentation	Disponibilité	Gap		
			#	%	%	#	#	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	8	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	104	1	1.0 %	1.1 %	1	0	Québec
6321 : Chefs	Québec	2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
6345 : Tapissiers	Québec	226	3	1.3 %	2.2 %	5	-2	Québec
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		1687	7	0.4 %	2.8 %	47	-40	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Québec	219	0	0.0 %	0.9 %	2	-2	Québec
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Ontario	33	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Québec	121	3	2.5 %	2.2 %	3	0	Québec
7233 : Tôlerie	Ontario	29	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	Ontario
7233 : Tôlerie	Québec	314	0	0.0 %	1.9 %	6	-6	Québec
7235 : Fabricants et installateurs de structures métalliques et de tôles	Québec	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Québec	37	0	0.0 %	2.3 %	1	-1	Québec
7242 : Électriciens industriels	Ontario	20	1	5.0 %	2.7 %	1	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Québec	13	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
7244 : Travailleurs des lignes électriques et des câbles	Ontario	9	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Ontario
7244 : Travailleurs des lignes électriques et des câbles	Québec	4	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Québec
7251 : Plombiers	Québec	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Québec
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Ontario	5	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Ontario
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Québec	40	0	0.0 %	2.3 %	1	-1	Québec
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Ontario	71	0	0.0 %	3.2 %	2	-2	Ontario
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Québec	29	0	0.0 %	2.5 %	1	-1	Québec
7271 : Menuisiers	Ontario	1	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Ontario
7271 : Menuisiers	Québec	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Québec
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Ontario	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -  
Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité	#	#		
		#	#	%	%	#	#	
7295 : Poseurs de revêtements de sol	Ontario	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	185	1	0.5 %	3.0 %	6	-5	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	76	0	0.0 %	2.7 %	2	-2	Québec
7314 : Cheminots	Québec	9	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Québec
7315 : Mécaniciens et inspecteurs d'aéronefs	Ontario	4	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Ontario	129	0	0.0 %	2.6 %	3	-3	Ontario
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Québec	5	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Québec
7333 : Mécanique électrique	Québec	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
7361 : Mécaniciens de chemin de fer et de cour de triage	Ontario	6	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Ontario
7361 : Mécaniciens de chemin de fer et de cour de triage	Québec	16	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	Québec
7362 : Chefs de train et serre-freins	Colombie-Britannique	14	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	Colombie-Britannique
7362 : Chefs de train et serre-freins	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
7362 : Chefs de train et serre-freins	Ontario	186	1	0.5 %	6.8 %	13	-12	Ontario
7362 : Chefs de train et serre-freins	Québec	76	1	1.3 %	1.5 %	1	0	Québec
7371 : Grutiers	Ontario	7	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Ontario
7371 : Grutiers	Québec	2	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Québec
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Québec	13	0	0.0 %	4.0 %	1	-1	Québec
9243 : Opérateurs de stations d'épuration des eaux et des déchets	Québec	6	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		804	4	0.5 %	1.3 %	10	-6	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Kingston	6	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Kingston
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	407	3	0.7 %	1.0 %	4	-1	Montréal
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ont. moins de RMR	6	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Ont. moins de RMR
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Québec	22	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Thunder Bay	26	0	0.0 %	10.1 %	3	-3	Thunder Bay



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

001080

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Espace recrutement	
			Représentation #	Disponibilité %	Disponibilité %	Gap #		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	337	1	0.3 %	0.8 %	3	-2	Toronto
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		259	4	1.5 %	0.9 %	2	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	250	4	1.6 %	0.8 %	2	2	Toronto
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		4124	25	0.6 %	1.7 %	70	-45	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	6.2 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	87	1	1.1 %	3.9 %	3	-2	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2956	19	0.6 %	1.0 %	30	-11	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	5.4 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	187	1	0.5 %	1.6 %	3	-2	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	267	1	0.4 %	10.8 %	29	-28	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	625	3	0.5 %	0.8 %	5	-2	Toronto
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		14	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	14	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		17	0	0.0 %	10.6 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	14	0	0.0 %	12.6 %	2	-2	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
<b>Total</b>		16268	71	0.4 %	1.6 %	263	-192	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

001081

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation			Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	des minorités visibles	Disponibilité	des minorités visibles	Disponibilité		
		#	#	%	%	#	#	
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	86	5	5.8 %	11.5 %	10	-5	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	1053	75	7.1 %	17.6 %	185	-110	National
<b>03 : Professionnels</b>		2475	360	14.5 %	26.9 %	666	-306	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	168	31	18.5 %	32.3 %	54	-23	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	71	5	7.0 %	37.8 %	27	-22	National
1114 : Autres agents financiers	National	9	2	22.2 %	26.5 %	2	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	132	8	6.1 %	16.7 %	22	-14	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	24	5	20.8 %	26.4 %	6	-1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	24	0	0.0 %	18.8 %	5	-5	National
2131 : Ingénieurs civils	National	9	2	22.2 %	30.0 %	3	-1	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	80	8	10.0 %	30.7 %	25	-17	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	62	5	8.1 %	39.6 %	25	-20	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	0	0.0 %	39.0 %	1	-1	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	91	20	22.0 %	33.9 %	31	-11	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	1	0	0.0 %	26.6 %	0	0	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	1334	213	16.0 %	25.3 %	338	-125	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	4	2	50.0 %	42.7 %	2	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	66	2	3.0 %	27.2 %	18	-16	National
2151 : Architectes	National	6	0	0.0 %	26.4 %	2	-2	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	91	17	18.7 %	38.6 %	35	-18	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	37	3	8.1 %	35.5 %	13	-10	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	26	5	19.2 %	46.7 %	12	-7	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	0	0.0 %	34.2 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	5	3	60.0 %	27.5 %	1	2	National



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

001082

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation			Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	des minorités visibles	Disponibilité	%	%		
		#	#	%	%	#	#	
3112 : Médecins généralistes et médecins de famille	National	1	0	0.0 %	33.0 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	7	0	0.0 %	14.9 %	1	-1	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	33	3	9.1 %	14.2 %	5	-2	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	106	15	14.2 %	25.7 %	27	-12	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	71	9	12.7 %	12.8 %	9	0	National
5122 : Rédacteurs en chef	National	13	2	15.4 %	13.3 %	2	0	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication	National	1	0	0.0 %	23.2 %	0	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		<b>3775</b>	<b>510</b>	<b>13.5 %</b>	<b>17.7 %</b>	<b>668</b>	<b>-158</b>	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	2	0	0.0 %	38.8 %	1	-1	Ontario
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	1	0	0.0 %	19.3 %	0	0	Québec
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	2	0	0.0 %	23.7 %	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	2	1	50.0 %	24.6 %	0	1	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	47	12	25.5 %	26.2 %	12	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	33	2	6.1 %	9.0 %	3	-1	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Alberta	5	2	40.0 %	33.2 %	2	0	Alberta
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	37.0 %	1	-1	Colombie-Britannique
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	421	53	12.6 %	37.0 %	156	-103	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	846	79	9.3 %	11.4 %	96	-17	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	126	20	15.9 %	30.6 %	39	-19	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	641	61	9.5 %	11.4 %	73	-12	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario	1	1	100.0 %	17.7 %	0	1	Ontario
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Ontario	419	100	23.9 %	26.1 %	109	-9	Ontario
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Québec	1015	157	15.5 %	15.0 %	152	5	Québec
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario	3	1	33.3 %	29.8 %	1	0	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -  
Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation			Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	des minorités visibles		Disponibilité			
		#	#	%	%	#		
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Québec	38	6	15.8 %	10.0 %	4	2	Québec
2252 : Designers industriels	Ontario	9	0	0.0 %	27.4 %	2	-2	Ontario
2252 : Designers industriels	Québec	33	1	3.0 %	12.0 %	4	-3	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	1	0	0.0 %	33.4 %	0	0	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	7	0	0.0 %	9.5 %	1	-1	Québec
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Québec	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Québec
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Alberta	1	0	0.0 %	19.8 %	0	0	Alberta
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Québec	1	0	0.0 %	14.5 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	9	3	33.3 %	18.0 %	2	1	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	19	2	10.5 %	7.6 %	1	1	Québec
2271 : Pilotes, mécaniciens de bord et instructeurs de vol	Ontario	14	0	0.0 %	10.7 %	1	-1	Ontario
2271 : Pilotes, mécaniciens de bord et instructeurs de vol	Québec	42	1	2.4 %	5.7 %	2	-1	Québec
2272 : Contrôleurs de la circulation aérienne et personnel assimilé	Québec	3	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Québec
2274 : Officiers du génie, transport par eau	Ontario	1	1	100.0 %	23.4 %	0	1	Ontario
2274 : Officiers du génie, transport par eau	Québec	1	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Québec
2275 : Contrôleurs du trafic ferroviaire et régulateurs du trafic maritime	Alberta	1	1	100.0 %	15.3 %	0	1	Alberta
2275 : Contrôleurs du trafic ferroviaire et régulateurs du trafic maritime	Québec	1	0	0.0 %	7.5 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	2	0	0.0 %	16.5 %	0	0	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	3	0	0.0 %	20.8 %	1	-1	Québec
3235 : CNP 2006 - Autres occupations techniques en thérapie et en évaluation	Ontario	2	1	50.0 %	25.4 %	1	0	Ontario
3237 : Autres professions techniques en thérapie et évaluation	Ontario	1	1	100.0 %	30.1 %	0	1	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec	7	3	42.9 %	10.5 %	1	2	Québec
4312 : Pompiers	Ontario	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ontario
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Ontario	1	0	0.0 %	13.0 %	0	0	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -  
Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

001084

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation			Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	des minorités visibles	Disponibilité	des minorités visibles	des minorités visibles		
		#	#	%	%	#	#	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	2	0	0.0 %	28.6 %	1	-1	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec	8	1	12.5 %	11.9 %	1	0	Québec
<b>05 : Contrôleurs</b>		143	18	12.6 %	32.4 %	46	-28	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	77	5	6.5 %	20.4 %	16	-11	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	2	66.7 %	3.2 %	0	2	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	4	1	25.0 %	3.5 %	0	1	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	59	10	16.9 %	51.5 %	30	-20	Toronto
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		365	26	7.1 %	12.0 %	44	-18	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, usinage, formage, façonnage et montage des métaux et professions connexes	Ontario	1	0	0.0 %	12.0 %	0	0	Ontario
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario	1	0	0.0 %	14.2 %	0	0	Ontario
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Ontario	122	13	10.7 %	22.9 %	28	-15	Ontario
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Québec	240	13	5.4 %	6.4 %	15	-2	Québec
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	1	0	0.0 %	32.8 %	0	0	Ontario
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		1126	133	11.8 %	16.0 %	180	-47	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	1	50.0 %	16.9 %	0	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	21	1	4.8 %	5.4 %	1	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	844	92	10.9 %	14.6 %	123	-31	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	10	2	20.0 %	1.9 %	0	2	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	1	50.0 %	14.1 %	0	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	90	12	13.3 %	3.3 %	3	9	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	32	9	28.1 %	2.0 %	1	8	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	123	15	12.2 %	40.6 %	50	-35	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	39.9 %	1	-1	Vancouver
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		340	38	11.2 %	15.6 %	53	-15	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -  
Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation			Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	des minorités visibles	Disponibilité	des minorités visibles	des minorités visibles		
		#	#	%	%	#	#	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	8	1	12.5 %	22.8 %	2	-1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	104	12	11.5 %	10.9 %	11	1	Québec
6321 : Chefs	Québec	2	0	0.0 %	38.7 %	1	-1	Québec
6345 : Tapissiers	Québec	226	25	11.1 %	17.3 %	39	-14	Québec
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		1687	173	10.3 %	8.7 %	147	26	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Québec	219	17	7.8 %	11.4 %	25	-8	Québec
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Ontario	33	4	12.1 %	23.0 %	8	-4	Ontario
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Québec	121	12	9.9 %	5.5 %	7	5	Québec
7233 : Tôlerie	Ontario	29	2	6.9 %	8.4 %	2	0	Ontario
7233 : Tôlerie	Québec	314	27	8.6 %	2.3 %	7	20	Québec
7235 : Fabricants et installateurs de structures métalliques et de tôles	Québec	2	0	0.0 %	10.9 %	0	0	Québec
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Québec	37	4	10.8 %	6.4 %	2	2	Québec
7242 : Électriciens industriels	Ontario	20	4	20.0 %	15.5 %	3	1	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Québec	13	0	0.0 %	5.5 %	1	-1	Québec
7244 : Travailleurs des lignes électriques et des câbles	Ontario	9	4	44.4 %	3.9 %	0	4	Ontario
7244 : Travailleurs des lignes électriques et des câbles	Québec	4	2	50.0 %	2.0 %	0	2	Québec
7251 : Plombiers	Québec	1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Québec
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Ontario	5	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Ontario
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Québec	40	1	2.5 %	2.0 %	1	0	Québec
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Ontario	71	0	0.0 %	16.8 %	12	-12	Ontario
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Québec	29	0	0.0 %	5.6 %	2	-2	Québec
7271 : Menuisiers	Ontario	1	0	0.0 %	11.7 %	0	0	Ontario
7271 : Menuisiers	Québec	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Ontario	1	0	0.0 %	24.2 %	0	0	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -  
Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

001086

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation			Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	des minorités visibles		Disponibilité			
		#	#	%	%	#		
7295 : Poseurs de revêtements de sol	Ontario	1	0	0.0 %	21.6 %	0	0	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	185	37	20.0 %	12.9 %	24	13	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	76	9	11.8 %	3.6 %	3	6	Québec
7314 : Cheminots	Québec	9	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	Québec
7315 : Mécaniciens et inspecteurs d'aéronefs	Ontario	4	1	25.0 %	28.1 %	1	0	Ontario
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Ontario	129	27	20.9 %	23.3 %	30	-3	Ontario
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Québec	5	0	0.0 %	7.9 %	0	0	Québec
7333 : Mécanique électrique	Québec	1	1	100.0 %	8.3 %	0	1	Québec
7361 : Mécaniciens de chemin de fer et de cour de triage	Ontario	6	2	33.3 %	8.3 %	0	2	Ontario
7361 : Mécaniciens de chemin de fer et de cour de triage	Québec	16	0	0.0 %	5.1 %	1	-1	Québec
7362 : Chefs de train et serre-freins	Colombie-Britannique	14	1	7.1 %	10.8 %	2	-1	Colombie-Britannique
7362 : Chefs de train et serre-freins	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
7362 : Chefs de train et serre-freins	Ontario	186	6	3.2 %	5.1 %	9	-3	Ontario
7362 : Chefs de train et serre-freins	Québec	76	10	13.2 %	3.0 %	2	8	Québec
7371 : Grutiers	Ontario	7	0	0.0 %	7.6 %	1	-1	Ontario
7371 : Grutiers	Québec	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Québec	13	2	15.4 %	4.8 %	1	1	Québec
9243 : Opérateurs de stations d'épuration des eaux et des déchets	Québec	6	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		804	87	10.8 %	32.4 %	260	-173	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Kingston	6	0	0.0 %	5.6 %	0	0	Kingston
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Montréal	407	37	9.1 %	20.4 %	83	-46	Montréal
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ont. moins de RMR	6	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ont. moins de RMR
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Québec	22	1	4.5 %	4.1 %	1	0	Québec
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Thunder Bay	26	1	3.8 %	2.3 %	1	0	Thunder Bay



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

001087

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation			Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	des minorités visibles	Disponibilité	des minorités visibles	des minorités visibles		
		#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	337	48	14.2 %	52.2 %	176	-128	Toronto
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		259	75	29.0 %	53.5 %	139	-64	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	0	0.0 %	26.6 %	2	-2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	250	75	30.0 %	54.7 %	137	-62	Toronto
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		4124	342	8.3 %	28.6 %	1179	-837	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	28.4 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	87	1	1.1 %	3.3 %	3	-2	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2956	216	7.3 %	26.1 %	772	-556	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	1	100.0 %	2.3 %	0	1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	187	4	2.1 %	3.9 %	7	-3	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	267	1	0.4 %	2.2 %	6	-5	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	625	119	19.0 %	62.9 %	393	-274	Toronto
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		14	1	7.1 %	28.3 %	4	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	14	1	7.1 %	28.3 %	4	-3	Montréal
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		17	0	0.0 %	10.8 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	5.6 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	14	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	56.3 %	1	-1	Toronto
<b>Total</b>		<b>16268</b>	<b>1843</b>	<b>11.3 %</b>	<b>22.0 %</b>	<b>3583</b>	<b>-1740</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -  
Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-12-31

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Directeurs	National	1139	5	0.4 %	5.0 %	57	-52	National
03 : Professionnels	National	2475	18	0.7 %	8.9 %	220	-202	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	3775	34	0.9 %	7.6 %	287	-253	National
05 : Contrôleurs	National	143	2	1.4 %	27.5 %	39	-37	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	365	2	0.5 %	10.1 %	37	-35	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	1126	9	0.8 %	10.0 %	113	-104	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	340	0	0.0 %	8.0 %	27	-27	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	1687	10	0.6 %	7.8 %	132	-122	National
10 : Personnel de bureau	National	804	9	1.1 %	9.3 %	75	-66	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	259	2	0.8 %	10.8 %	28	-26	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	4124	44	1.1 %	10.3 %	425	-381	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National	14	0	0.0 %	10.7 %	1	-1	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	17	0	0.0 %	6.8 %	1	-1	National
<b>Total</b>		<b>16268</b>	<b>135</b>	<b>0.8 %</b>	<b>8.9 %</b>	<b>1442</b>	<b>-1307</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-12-31

**Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de**

**recrutement différents : Pour la catégorie 3 le bassin de recrutement réaliste est**

**provincial**

Défauts de la PMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-12-31

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -  
Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	%é	#	#	
01 : Cadres supérieurs	86	10	11.6 %	27.6 %	24	-14	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1053	261	24.8 %	39.4 %	415	-154	
03 : Professionnels	2475	694	28.0 %	25.6 %	634	60	
04 : Semi-professionnels et techniciens	3775	584	15.5 %	16.0 %	604	-20	
05 : Contrôleurs	143	29	20.3 %	51.2 %	73	-44	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	365	42	11.5 %	12.4 %	45	-3	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1126	648	57.5 %	80.8 %	910	-262	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	340	140	41.2 %	31.5 %	107	33	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1687	106	6.3 %	4.7 %	79	27	
10 : Personnel de bureau	804	180	22.4 %	63.7 %	512	-332	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	259	60	23.2 %	65.6 %	170	-110	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	4124	423	10.3 %	16.0 %	660	-237	
13 : Autres personnels de vente et de service	14	0	0.0 %	50.0 %	7	-7	
14 : Autres travailleurs manuels	17	1	5.9 %	13.6 %	2	-1	
<b>Total</b>	<b>16268</b>	<b>3178</b>	<b>19.5 %</b>	<b>26.1 %</b>	<b>4242</b>	<b>-1064</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-31

001092

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones				
	#		Représentation	Disponibilité	Gap		
	#		#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	86		0	0.0 %	3.2 %	3	-3
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1053		0	0.0 %	2.7 %	28	-28
03 : Professionnels	2475		6	0.2 %	1.0 %	25	-19
04 : Semi-professionnels et techniciens	3775		16	0.4 %	1.3 %	49	-33
05 : Contrôleurs	143		2	1.4 %	1.1 %	2	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	365		1	0.3 %	1.5 %	5	-4
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1126		2	0.2 %	1.2 %	14	-12
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	340		4	1.2 %	1.8 %	6	-2
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1687		7	0.4 %	2.8 %	47	-40
10 : Personnel de bureau	804		4	0.5 %	1.3 %	10	-6
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	259		4	1.5 %	0.9 %	2	2
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	4124		25	0.6 %	1.7 %	70	-45
13 : Autres personnels de vente et de service	14		0	0.0 %	1.0 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	17		0	0.0 %	10.6 %	2	-2
<b>Total</b>	<b>16268</b>		<b>71</b>	<b>0.4 %</b>	<b>1.6 %</b>	<b>263</b>	<b>-192</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -  
Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation			Gap
	Tous les employés	des minorités visibles	Disponibilité			
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	86	5	5.8 %	11.5 %	10	-5
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1053	75	7.1 %	17.6 %	185	-110
03 : Professionnels	2475	360	14.5 %	26.9 %	666	-306
04 : Semi-professionnels et techniciens	3775	510	13.5 %	17.7 %	668	-158
05 : Contrôleurs	143	18	12.6 %	32.4 %	46	-28
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	365	26	7.1 %	12.0 %	44	-18
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1126	133	11.8 %	16.0 %	180	-47
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	340	38	11.2 %	15.6 %	53	-15
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1687	173	10.3 %	8.7 %	147	26
10 : Personnel de bureau	804	87	10.8 %	32.4 %	260	-173
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	259	75	29.0 %	53.5 %	139	-64
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	4124	342	8.3 %	28.6 %	1179	-837
13 : Autres personnels de vente et de service	14	1	7.1 %	28.3 %	4	-3
14 : Autres travailleurs manuels	17	0	0.0 %	10.8 %	2	-2
<b>Total</b>	<b>16268</b>	<b>1843</b>	<b>11.3 %</b>	<b>22.0 %</b>	<b>3583</b>	<b>-1740</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Bombardier Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-31

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap
	#	#	%	%	#	#		
01/02 : Directeurs	1139	5	0.4 %	5.0 %	57	-52		
03 : Professionnels	2475	18	0.7 %	8.9 %	220	-202		
04 : Semi-professionnels et techniciens	3775	34	0.9 %	7.6 %	287	-253		
05 : Contrôleurs	143	2	1.4 %	27.5 %	39	-37		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	365	2	0.5 %	10.1 %	37	-35		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1126	9	0.8 %	10.0 %	113	-104		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	340	0	0.0 %	8.0 %	27	-27		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1687	10	0.6 %	7.8 %	132	-122		
10 : Personnel de bureau	804	9	1.1 %	9.3 %	75	-66		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	259	2	0.8 %	10.8 %	28	-26		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	4124	44	1.1 %	10.3 %	425	-381		
13 : Autres personnels de vente et de service	14	0	0.0 %	10.7 %	1	-1		
14 : Autres travailleurs manuels	17	0	0.0 %	6.8 %	1	-1		
<b>Total</b>	<b>16268</b>	<b>135</b>	<b>0.8 %</b>	<b>8.9 %</b>	<b>1442</b>	<b>-1307</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-12-31

**Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de**

**recrutement différents : Pour la catégorie 3 le bassin de recrutement réaliste est**

**provincial**

<b>Défauts de la PMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>NOC</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>05 : Contrôleurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-12-31

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Bombardier Inc.

22-01-2020

### Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

#### Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2015

### Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

#### Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2019

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tous les employés	Femmes	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%

01	Cadres supérieurs	79	9	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1,168	274	38.9
03	Professionnels	4,156	954	23.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	4,641	720	17.0
05	Surveillants	221	40	52.1
06	Contremaîtres	463	61	9.2
07	Personnel administratif et de bureau principal	1,526	914	80.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	174	65	30.1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2,003	139	3.6
10	Personnel de bureau	1,053	357	64.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	61	22	63.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	4,700	408	17.6
13	Autre personnel de la vente et des services	41	4	51.2
14	Autres travailleurs manuels	53	1	13.6
<b>Total</b>		<b>20,339</b>	<b>3,968</b>	<b>26.2</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif actuelle

Tous les employés	Femmes	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%

	86	10	27.6	
	1,053	261	39.4	
	2,475	694	25.6	
	3,775	584	16.0	
	143	29	51.2	
	365	42	12.4	
	1,126	648	80.8	
	340	140	31.5	
	1,687	106	4.7	
	804	180	63.7	
	259	60	65.6	
	4,124	423	16.0	
	14	0	50.0	
	17	1	13.6	
<b>Total</b>		<b>16,268</b>	<b>3,178</b>	<b>26.1</b>

\* Source :

Recensement 2016

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Bombardier Inc.

22-01-2020

### Données de l'analyse de l'effectif précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2015

### Données de l'analyse de l'effectif courante



#### Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2019

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	79	1	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1,168	0	2.2
03	Professionnels	4,156	12	0.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	4,641	30	1.4
05	Surveillants	221	0	1.1
06	Contremaîtres	463	1	0.7
07	Personnel administratif et de bureau principal	1,526	4	0.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	174	1	1.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2,003	10	1.8
10	Personnel de bureau	1,053	11	1.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	61	2	0.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	4,700	42	1.8
13	Autre personnel de la vente et des services	41	0	1.1
14	Autres travailleurs manuels	53	0	11.7
Total		<b>20,339</b>	<b>114</b>	<b>1.4</b>

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		86	0	3.2
		1,053	0	2.7
		2,475	6	1.0
		3,775	16	1.3
		143	2	1.1
		365	1	1.5
		1,126	2	1.2
		340	4	1.8
		1,687	7	2.8
		804	4	1.3
		259	4	0.9
		4,124	25	1.7
		14	0	1.0
		17	0	10.6
Total		<b>16,268</b>	<b>71</b>	<b>1.6</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Recensement 2016



# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Bombardier Inc.

22-01-2020

### Données de l'analyse de l'effectif précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2015

### Données de l'analyse de l'effectif courante



#### Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2019

### Tableau 4 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	1,247	9	4.3
03	Professionnels	4,156	30	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	4,641	57	4.6
05	Surveillants	221	2	13.9
06	Contremaîtres	463	8	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	1,526	8	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	174	6	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2,003	26	3.8
10	Personnel de bureau	1,053	19	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	61	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	4,700	69	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	41	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	53	0	5.3
Total		20,339	234	4.6

### Tableau 8 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	1,139	5	5.0
03	Professionnels	2,475	18	8.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	3,775	34	7.6
05	Surveillants	143	2	27.5
06	Contremaîtres	365	2	10.1
07	Personnel administratif et de bureau principal	1,126	9	10.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	340	0	8.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1,687	10	7.8
10	Personnel de bureau	804	9	9.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	259	2	10.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	4,124	44	10.3
13	Autre personnel de la vente et des services	14	0	10.7
14	Autres travailleurs manuels	17	0	6.8
Total		16,268	135	8.9

\* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

\* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Bombardier Inc.

22-01-2020

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	54	10	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	247	65	1	0
03 Professionnels	762	287	2	2
04 Personnel semi-professionnels et technique	1,125	203	2	1
05 Surveillants	48	10	0	0
06 Contremaîtres	133	11	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	432	242	1	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	119	69	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	489	46	0	0
10 Personnel de bureau	177	49	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	257	60	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	976	149	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	4	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4,823</b>	<b>1,201</b>	<b>6</b>	<b>4</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	8	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	86	20	0	0
03 Professionnels	202	74	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	126	27	1	0
05 Surveillants	23	5	0	0
06 Contremaîtres	26	2	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	69	43	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	3	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	27	0	0	0
10 Personnel de bureau	16	6	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	36	3	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	46	2	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>670</b>	<b>186</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	96	16	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	656	158	1	0
03 Professionnels	2,528	613	9	8
04 Personnel semi-professionnels et technique	2,289	391	2	2
05 Surveillants	223	45	0	0
06 Contremaîtres	274	20	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	936	587	1	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	123	50	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	630	37	1	0
10 Personnel de bureau	464	160	2	2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	37	19	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1,563	148	1	1
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	14	0	0	0
<b>Total</b>	<b>9,836</b>	<b>2,244</b>	<b>17</b>	<b>14</b>

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Bombardier Inc.

22-01-2020

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	54	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	247	1	1	0
03 Professionnels	762	2	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1,125	4	2	0
05 Surveillants	48	1	0	0
06 Contremaîtres	133	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	432	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	119	4	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	489	3	0	0
10 Personnel de bureau	177	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	257	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	976	6	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	4	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4,823</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	8	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	86	0	0	0
03 Professionnels	202	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	126	0	1	0
05 Surveillants	23	1	0	0
06 Contremaîtres	26	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	69	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	27	0	0	0
10 Personnel de bureau	16	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	36	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	46	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>670</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	96	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	656	1	1	0
03 Professionnels	2,528	11	9	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2,289	16	2	0
05 Surveillants	223	0	0	0
06 Contremaîtres	274	2	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	936	4	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	123	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	630	5	1	0
10 Personnel de bureau	464	10	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	37	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1,563	21	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	14	0	0	0
<b>Total</b>	<b>9,836</b>	<b>71</b>	<b>17</b>	<b>0</b>

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Bombardier Inc.

22-01-2020

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	54	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	247	0	1	0
03 Professionnels	762	3	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1,125	6	2	0
05 Surveillants	48	1	0	0
06 Contremaîtres	133	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	432	2	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	119	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	489	2	0	0
10 Personnel de bureau	177	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	257	3	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	976	11	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	4	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4,823</b>	<b>29</b>	<b>6</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	8	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	86	1	0	0
03 Professionnels	202	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	126	1	1	0
05 Surveillants	23	1	0	0
06 Contremaîtres	26	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	69	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	27	0	0	0
10 Personnel de bureau	16	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	36	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	46	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>670</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	96	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	656	4	1	0
03 Professionnels	2,528	18	9	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2,289	30	2	0
05 Surveillants	223	4	0	0
06 Contremaîtres	274	2	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	936	2	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	123	4	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	630	17	1	0
10 Personnel de bureau	464	12	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	37	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1,563	35	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	14	0	0	0
<b>Total</b>	<b>9,836</b>	<b>130</b>	<b>17</b>	<b>0</b>

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Bombardier Inc.

22-01-2020

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2019

## Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

## Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	54	3	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	247	31	1	0
03 Professionnels	762	156	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1,125	205	2	1
05 Surveillants	48	9	0	0
06 Contremaîtres	133	17	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	432	88	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	119	15	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	489	84	0	0
10 Personnel de bureau	177	32	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	257	70	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	976	129	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	4	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4,823</b>	<b>839</b>	<b>6</b>	<b>1</b>

## Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

## Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	8	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	86	6	0	0
03 Professionnels	202	23	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	126	17	1	0
05 Surveillants	23	5	0	0
06 Contremaîtres	26	3	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	69	8	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	27	2	0	0
10 Personnel de bureau	16	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	36	12	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	46	2	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>670</b>	<b>80</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

## Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

## Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	96	11	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	656	62	1	0
03 Professionnels	2,528	498	9	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2,289	375	2	0
05 Surveillants	223	25	0	0
06 Contremaîtres	274	21	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	936	107	1	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	123	32	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	630	78	1	0
10 Personnel de bureau	464	54	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	37	5	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1,563	208	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	14	0	0	0
<b>Total</b>	<b>9,836</b>	<b>1,476</b>	<b>17</b>	<b>1</b>

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001105

Partie 3 : Objectifs

Bombardier Inc.

22-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		À - De							
	31-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	N°	N°	%	N°	N°		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	79	2.9%		0	116.4%		0	0	9	0.0%	0	13	0		27.4%	-13	-13	11.4%	11.4%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	1,168	-3.4%		0	59.2%		0	0	274	0.0%	0	180	0		38.9%	-180	-180	23.5%	23.5%
03	Professionnels	4,156	-15.9%		0	76.5%		0	0	954	0.0%	0	14	0		23.3%	-14	-14	23.0%	23.0%
04	Personnel semi-professionnels et techn	4,641	-6.7%		0	54.4%		0	0	720	0.0%	0	69	0		17.0%	-69	-69	15.5%	15.5%
05	Surveillants	221	-13.5%		0	122.5%		0	0	40	0.0%	0	75	0		52.1%	-75	-75	18.1%	18.1%
06	Contremaîtres	463	-7.6%		0	66.2%		0	0	61	0.0%	0	-18	0		9.2%	18	18	13.2%	13.2%
07	Personnel administratif et de bureau p	1,526	-9.6%		0	70.7%		0	0	914	0.0%	0	321	0		80.9%	-321	-321	59.9%	59.9%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	174	25.0%		0	47.9%		0	0	65	0.0%	0	-13	0		30.1%	13	13	37.4%	37.4%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2,003	-5.6%		0	34.2%		0	0	139	0.0%	0	-67	0		3.6%	67	67	6.9%	6.9%
10	Personnel de bureau	1,053	-8.6%		0	50.2%		0	0	357	0.0%	0	322	0		64.5%	-322	-322	33.9%	33.9%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	61	61.9%		0	23.1%		0	0	22	0.0%	0	17	0		63.2%	-17	-17	36.1%	36.1%
12	Travailleurs manuels spécialisés	4,700	-4.3%		0	35.4%		0	0	408	0.0%	0	419	0		17.6%	-419	-419	8.7%	8.7%
13	Autre personnel de la vente et des serv	41	-30.1%		0	10.9%		0	0	4	0.0%	0	17	0		51.2%	-17	-17	9.8%	9.8%
14	Autres travailleurs manuels	53	-31.5%		0	40.0%		0	0	1	0.0%	0	6	0		13.6%	-6	-6	1.9%	1.9%
Total		20,339	-7.2%		0	53.8%		0	0	3,968	0.0%	0	1,361	0		26.2%	-1,361	-1,361	19.5%	19.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	11.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	23.5	0	0.0	
03	Professionnels	0	23.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	15.5	0	0.0	
05	Surveillants	0	18.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	13.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	50.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	36.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	7.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	34.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	33.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	8.7	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	4.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001106

Partie 3 : Objectifs

Bombardier Inc.

22-01-2020

14	Autres travailleurs manuels	0	3.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bombardier Inc.

22-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			À - De							
	31-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%								
01	Cadres supérieurs	79	2.9%	0	116.4%	0	0	1	0.0%	0	1	0	2.9%	-1	-1	1.3%	1.3%			
02	Cadres intermédiaires et autres admin	1,168	-3.4%	0	59.2%	0	0	0	0.0%	0	26	0	2.2%	-26	-26	0.0%	0.0%			
03	Professionnels	4,156	-15.9%	0	76.5%	0	0	12	0.0%	0	25	0	0.9%	-25	-25	0.3%	0.3%			
04	Personnel semi-professionnels et techn	4,641	-6.7%	0	54.4%	0	0	30	0.0%	0	35	0	1.4%	-35	-35	0.6%	0.6%			
05	Surveillants	221	-13.5%	0	122.5%	0	0	0	0.0%	0	2	0	1.1%	-2	-2	0.0%	0.0%			
06	Contremaîtres	463	-7.6%	0	66.2%	0	0	1	0.0%	0	2	0	0.7%	-2	-2	0.2%	0.2%			
07	Personnel administratif et de bureau p	1,526	-9.6%	0	70.7%	0	0	4	0.0%	0	10	0	0.9%	-10	-10	0.3%	0.3%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des	174	25.0%	0	47.9%	0	0	1	0.0%	0	1	0	1.0%	-1	-1	0.6%	0.6%			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2,003	-5.6%	0	34.2%	0	0	10	0.0%	0	26	0	1.8%	-26	-26	0.5%	0.5%			
10	Personnel de bureau	1,053	-8.6%	0	50.2%	0	0	11	0.0%	0	1	0	1.1%	-1	-1	1.0%	1.0%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et	61	61.9%	0	23.1%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	0.9%	1	1	3.3%	3.3%			
12	Travailleurs manuels spécialisés	4,700	-4.3%	0	35.4%	0	0	42	0.0%	0	43	0	1.8%	-43	-43	0.9%	0.9%			
13	Autre personnel de la vente et des serv	41	-30.1%	0	10.9%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%			
14	Autres travailleurs manuels	53	-31.5%	0	40.0%	0	0	0	0.0%	0	6	0	11.7%	-6	-6	0.0%	0.0%			
Total		20,339	-7.2%	0	53.8%	0	0	114	0.0%	0	171	0	1.4%	-171	-171	0.6%	0.6%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	1.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.3	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.7	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.3	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.4	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	1.2	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	1.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001108

Partie 3 : Objectifs

Bombardier Inc.

22-01-2020

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001109

Partie 3 : Objectifs

Bombardier Inc.

22-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	31-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%
01/02 Cadres	1,247	-0.3%		0	87.8%		0	9	0.0%	0	45	0		4.3%	-45	-45	0.7%	0.7%	
03 Professionnels	4,156	-15.9%		0	76.5%		0	30	0.0%	0	128	0		3.8%	-128	-128	0.7%	0.7%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	4,641	-6.7%		0	54.4%		0	57	0.0%	0	156	0		4.6%	-156	-156	1.2%	1.2%	
05 Surveillants	221	-13.5%		0	122.5%		0	2	0.0%	0	29	0		13.9%	-29	-29	0.9%	0.9%	
06 Contremaîtres	463	-7.6%		0	66.2%		0	8	0.0%	0	28	0		7.8%	-28	-28	1.7%	1.7%	
07 Personnel administratif et de bureau p	1,526	-9.6%		0	70.7%		0	8	0.0%	0	44	0		3.4%	-44	-44	0.5%	0.5%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	174	25.0%		0	47.9%		0	6	0.0%	0	0	0		3.5%	0	0	3.4%	3.4%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2,003	-5.6%		0	34.2%		0	26	0.0%	0	50	0		3.8%	-50	-50	1.3%	1.3%	
10 Personnel de bureau	1,053	-8.6%		0	50.2%		0	19	0.0%	0	55	0		7.0%	-55	-55	1.8%	1.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	61	61.9%		0	23.1%		0	0	0.0%	0	3	0		5.6%	-3	-3	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	4,700	-4.3%		0	35.4%		0	69	0.0%	0	157	0		4.8%	-157	-157	1.5%	1.5%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	41	-30.1%		0	10.9%		0	0	0.0%	0	3	0		6.3%	-3	-3	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	53	-31.5%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	3	0		5.3%	-3	-3	0.0%	0.0%	
<b>Total</b>	<b>20,339</b>	<b>-7.2%</b>		<b>0</b>	<b>53.8%</b>		<b>0</b>	<b>234</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>702</b>	<b>0</b>		<b>4.6%</b>	<b>-702</b>	<b>-702</b>	<b>1.2%</b>	<b>1.2%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées					Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01/02 Cadres	0	0.8	0	0.0		
03 Professionnels	0	0.8	0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	1.3	0	0.0		
05 Surveillants	0	2.0	0	0.0		
06 Contremaîtres	0	2.0	0	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.7	0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	3.0	0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	1.3	0	0.0		
10 Personnel de bureau	0	1.8	0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	2.0	0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	1.5	0	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	1.0	0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0	1.0	0	0.0		
<b>Total</b>	<b>0</b>		<b>0</b>			



Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001111

Partie 3 : Objectifs

Bombardier Inc.

22-01-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	31-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	%
01 Cadres supérieurs	79	2.9%		0	116.4%		0	0	1	0.0%	0	7	0	10.1%	-7	-7	1.3%	1.3%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1,168	-3.4%		0	59.2%		0	0	67	0.0%	0	108	0	15.0%	-108	-108	5.7%	5.7%	
03 Professionnels	4,156	-15.9%		0	76.5%		0	0	580	0.0%	0	471	0	25.3%	-471	-471	14.0%	14.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4,641	-6.7%		0	54.4%		0	0	535	0.0%	0	203	0	15.9%	-203	-203	11.5%	11.5%	
05 Surveillants	221	-13.5%		0	122.5%		0	0	20	0.0%	0	45	0	29.3%	-45	-45	9.0%	9.0%	
06 Contremaîtres	463	-7.6%		0	66.2%		0	0	17	0.0%	0	22	0	8.5%	-22	-22	3.7%	3.7%	
07 Personnel administratif et de bureau	1,526	-9.6%		0	70.7%		0	0	130	0.0%	0	87	0	14.2%	-87	-87	8.5%	8.5%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	174	25.0%		0	47.9%		0	0	26	0.0%	0	2	0	15.9%	-2	-2	14.9%	14.9%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2,003	-5.6%		0	34.2%		0	0	197	0.0%	0	3	0	10.0%	-3	-3	9.8%	9.8%	
10 Personnel de bureau	1,053	-8.6%		0	50.2%		0	0	115	0.0%	0	207	0	30.6%	-207	-207	10.9%	10.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	61	61.9%		0	23.1%		0	0	11	0.0%	0	10	0	34.6%	-10	-10	18.0%	18.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	4,700	-4.3%		0	35.4%		0	0	296	0.0%	0	837	0	24.1%	-837	-837	6.3%	6.3%	
13 Autre personnel de la vente et des services	41	-30.1%		0	10.9%		0	0	1	0.0%	0	9	0	23.8%	-9	-9	2.4%	2.4%	
14 Autres travailleurs manuels	53	-31.5%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	3	0	6.1%	-3	-3	0.0%	0.0%	
Total	20,339	-7.2%		0	53.8%		0	0	1,996	0.0%	0	2,011	0	19.7%	-2,011	-2,011	9.8%	9.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	1.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	5.8	0	0.0	
03 Professionnels	0	13.9	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	11.6	0	0.0	
05 Surveillants	0	9.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	4.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	8.5	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	15.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	9.9	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	11.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	19.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	6.3	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	4.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001112

Partie 3 : Objectifs

Bombardier Inc.

22-01-2020

14	Autres travailleurs manuels	0	3.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001113

Partie 3 : Objectifs

Bombardier Inc.

22-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Actuel	Prévu	À - De	AAAA - AAAA							
	31-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	86	2.9%	0.0%	0	116.4%	20.0%	52	52	10	20.0%	6	20	14	27.6%	27.6%	-14	-6	11.6%	20.9%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	1,053	-3.4%	0.0%	0	59.2%	10.0%	316	316	261	10.0%	78	232	125	39.4%	39.4%	-154	-107	24.8%	29.2%
03	Professionnels	2,475	-15.9%	0.0%	0	76.5%	10.0%	743	743	694	10.0%	208	148	0	25.6%	60	-148	28.0%	19.6%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	3,775	-6.7%	0.0%	0	54.4%	10.0%	1,133	1,133	584	10.0%	175	195	204	18.0%	16.0%	-20	9	15.5%	16.2%
05	Surveillants	143	-13.5%	0.0%	0	122.5%	20.0%	86	86	29	20.0%	17	61	43	50.0%	51.2%	-44	-18	20.3%	38.5%
06	Contremaîtres	365	-7.6%	0.0%	0	66.2%	10.0%	110	110	42	10.0%	13	16	17	15.0%	12.4%	-3	1	11.5%	12.6%
07	Personnel administratif et de bureau p	1,126	-9.6%	0.0%	0	70.7%	10.0%	338	338	648	10.0%	194	456	0	80.8%	-262	-456	57.5%	40.3%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	340	25.0%	0.0%	0	47.9%	13.0%	133	133	140	13.0%	55	22	0	31.5%	33	-22	41.2%	25.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1,687	-5.6%	0.0%	0	34.2%	3.0%	152	152	106	3.0%	10	-17	0	4.7%	27	17	6.3%	5.7%	
10	Personnel de bureau	804	-8.6%	0.0%	0	50.2%	6.0%	145	145	180	6.0%	32	364	73	50.0%	63.7%	-332	-291	22.4%	27.5%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	259	61.9%	0.0%	0	23.1%	10.0%	78	78	60	10.0%	18	128	39	50.0%	65.6%	-110	-89	23.2%	31.3%
12	Travailleurs manuels spécialisés	4,124	-4.3%	0.0%	0	35.4%	3.0%	371	371	423	3.0%	38	275	59	16.0%	16.0%	-237	-216	10.3%	10.8%
13	Autre personnel de la vente et des serv	14	-30.1%	0.0%	0	10.9%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	7	1	50.0%	50.0%	-7	-6	0.0%	7.1%
14	Autres travailleurs manuels	17	-31.5%	0.0%	0	40.0%	3.0%	2	2	1	3.0%	0	1	1	50.0%	13.6%	-1	0	5.9%	11.8%
Total		16,268	-7.2%	0.0%	0	53.8%	7.5%	3,660	3,660	3,178	7.5%	715	1,783	0	26.1%	26.1%	-1,068	-1,783	19.5%	15.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		27.6		30.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin		39.4		39.4
03	Professionnels		0.0		
04	Personnel semi-professionnels et tech		18.0		18.0
05	Surveillants		50.0		50.0
06	Contremaîtres		15.0		15.0
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		
10	Personnel de bureau		50.0		50.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et		50.0		50.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		16.0		16.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		50.0		50.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001114

Partie 3 : Objectifs

Bombardier Inc.

22-01-2020

14	Autres travailleurs manuels		50.0		25.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001115

Partie 3 : Objectifs

Bombardier Inc.

22-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			AAAA - AAAA						
	31-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%								
01	Cadres supérieurs	86	2.9%	0.0%	0	116.4%	20.0%	52	52	0	20.0%	0	3	2	3.2%	3.2%	-3	-1	0.0%	2.3%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1,053	-3.4%	0.0%	0	59.2%	10.0%	316	316	0	10.0%	0	28	9	3.0%	2.7%	-28	-19	0.0%	0.9%
03	Professionnels	2,475	-15.9%	0.0%	0	76.5%	10.0%	743	743	6	10.0%	2	21	7	1.0%	1.0%	-19	-14	0.2%	0.4%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3,775	-6.7%	0.0%	0	54.4%	10.0%	1,133	1,133	16	10.0%	5	38	15	1.3%	1.3%	-33	-23	0.4%	0.7%
05	Surveillants	143	-13.5%	0.0%	0	122.5%	20.0%	86	86	2	20.0%	1	1	0	1.1%	1.1%	0	-1	1.4%	0.7%
06	Contremaîtres	365	-7.6%	0.0%	0	66.2%	10.0%	110	110	1	10.0%	0	4	2	1.5%	1.5%	-4	-2	0.3%	0.8%
07	Personnel administratif et de bureau	1,126	-9.6%	0.0%	0	70.7%	10.0%	338	338	2	10.0%	1	13	4	1.2%	1.2%	-12	-9	0.2%	0.4%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	340	25.0%	0.0%	0	47.9%	13.0%	133	133	4	13.0%	2	4	4	3.0%	1.8%	-2	0	1.2%	1.8%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1,687	-5.6%	0.0%	0	34.2%	3.0%	152	152	7	3.0%	1	41	4	2.8%	2.8%	-40	-37	0.4%	0.6%
10	Personnel de bureau	804	-8.6%	0.0%	0	50.2%	6.0%	145	145	4	6.0%	1	7	2	1.3%	1.3%	-6	-5	0.5%	0.6%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	259	61.9%	0.0%	0	23.1%	10.0%	78	78	4	10.0%	1	-1	0	0.9%	0.9%	2	1	1.5%	1.2%
12	Travailleurs manuels spécialisés	4,124	-4.3%	0.0%	0	35.4%	3.0%	371	371	25	3.0%	2	47	6	1.7%	1.7%	-45	-41	0.6%	0.7%
13	Autre personnel de la vente et des services	14	-30.1%	0.0%	0	10.9%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	0	0	1.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	17	-31.5%	0.0%	0	40.0%	3.0%	2	2	0	3.0%	0	2	0	10.6%	10.6%	-2	-2	0.0%	0.0%
Total		16,268	-7.2%	0.0%	0	53.8%	7.5%	3,660	3,660	71	7.5%	16	205	0	1.6%	1.6%	-189	-205	0.4%	0.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	3.2	3.0	
02	3.0	3.0	
03	1.0	1.0	
04	1.3	1.3	
05	0.0		
06	1.5	1.5	
07	1.2	1.2	
08	3.0	3.0	
09	2.8	2.8	
10	1.3	1.3	
11	0.0		
12	1.7	1.7	
13	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001116

Partie 3 : Objectifs

Bombardier Inc.

22-01-2020

14	Autres travailleurs manuels		10.6		10.6
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001117

Partie 3 : Objectifs

Bombardier Inc.

22-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	31-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	1,139	-0.3%	0.0%	0	87.8%	10.8%	369	369	5	10.8%	2	54	18	5.0%	5.0%	-52	-36	0.4%	1.8%
03 Professionnels	2,475	-15.9%	0.0%	0	76.5%	10.0%	743	743	18	10.0%	5	207	66	8.9%	8.9%	-202	-141	0.7%	3.2%
04 Personnel semi-professionnels et tech	3,775	-6.7%	0.0%	0	54.4%	10.0%	1,133	1,133	34	10.0%	10	263	86	7.6%	7.6%	-253	-177	0.9%	2.9%
05 Surveillants	143	-13.5%	0.0%	0	122.5%	20.0%	86	86	2	20.0%	1	38	24	27.5%	27.5%	-37	-14	1.4%	17.5%
06 Contremaîtres	365	-7.6%	0.0%	0	66.2%	10.0%	110	110	2	10.0%	1	36	11	10.1%	10.1%	-35	-25	0.5%	3.3%
07 Personnel administratif et de bureau p	1,126	-9.6%	0.0%	0	70.7%	10.0%	338	338	9	10.0%	3	107	34	10.0%	10.0%	-104	-73	0.8%	3.6%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	340	25.0%	0.0%	0	47.9%	13.0%	133	133	0	13.0%	0	27	11	8.0%	8.0%	-27	-16	0.0%	3.2%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1,687	-5.6%	0.0%	0	34.2%	3.0%	152	152	10	3.0%	1	123	12	7.8%	7.8%	-122	-111	0.6%	1.2%
10 Personnel de bureau	804	-8.6%	0.0%	0	50.2%	6.0%	145	145	9	6.0%	2	68	13	9.3%	9.3%	-66	-55	1.1%	2.5%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	259	61.9%	0.0%	0	23.1%	10.0%	78	78	2	10.0%	1	27	8	10.8%	10.8%	-26	-19	0.8%	3.5%
12 Travailleurs manuels spécialisés	4,124	-4.3%	0.0%	0	35.4%	3.0%	371	371	44	3.0%	4	385	38	10.3%	10.3%	-381	-347	1.1%	1.9%
13 Autre personnel de la vente et des ser	14	-30.1%	0.0%	0	10.9%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	1	0	10.7%	10.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	17	-31.5%	0.0%	0	40.0%	3.0%	2	2	0	3.0%	0	1	0	6.8%	6.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
Total	16,268	-7.2%	0.0%	0	53.8%	7.5%	3,660	3,660	135	7.5%	30	1,343	0		8.9%	-1,313	-1,343	0.8%	0.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	5.0	5.0	
03 Professionnels	8.9	8.9	
04 Personnel semi-professionnels et tech	7.6	8.0	
05 Surveillants	27.5	27.5	
06 Contremaîtres	10.1	10.1	
07 Personnel administratif et de bureau p	10.0	10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	8.0	8.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7.8	8.0	
10 Personnel de bureau	9.3	9.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	10.8	10.8	
12 Travailleurs manuels spécialisés	10.3	10.3	
13 Autre personnel de la vente et des ser	10.7	10.7	
14 Autres travailleurs manuels	6.8	6.8	
Total	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001118

Partie 3 : Objectifs

Bombardier Inc.

22-01-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	$C \times H \times 3$	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA									
	31-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	86	2.9%	0.0%	0	116.4%	20.0%	52	52	5	20.0%	3	8	6	11.5%	11.5%	-5	-2	5.8%	9.3%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	1,053	-3.4%	0.0%	0	59.2%	10.0%	316	316	75	10.0%	23	133	56	17.6%	17.6%	-110	-77	7.1%	10.3%
03	Professionnels	2,475	-15.9%	0.0%	0	76.5%	10.0%	743	743	360	10.0%	108	414	200	26.9%	26.9%	-306	-214	14.5%	18.3%
04	Personnel semi-professionnels et tech	3,775	-6.7%	0.0%	0	54.4%	10.0%	1,133	1,133	510	10.0%	153	311	204	18.0%	17.7%	-158	-107	13.5%	14.9%
05	Surveillants	143	-13.5%	0.0%	0	122.5%	20.0%	86	86	18	20.0%	11	39	28	32.4%	32.4%	-28	-11	12.6%	24.5%
06	Contremaîtres	365	-7.6%	0.0%	0	66.2%	10.0%	110	110	26	10.0%	8	26	14	13.0%	12.0%	-18	-12	7.1%	8.8%
07	Personnel administratif et de bureau p	1,126	-9.6%	0.0%	0	70.7%	10.0%	338	338	133	10.0%	40	87	68	20.0%	16.0%	-47	-19	11.8%	14.3%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	340	25.0%	0.0%	0	47.9%	13.0%	133	133	38	13.0%	15	30	21	15.6%	15.6%	-15	-9	11.2%	12.9%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1,687	-5.6%	0.0%	0	34.2%	3.0%	152	152	173	3.0%	16	-10	26	17.0%	8.7%	26	36	10.3%	10.8%
10	Personnel de bureau	804	-8.6%	0.0%	0	50.2%	6.0%	145	145	87	6.0%	16	189	47	32.4%	32.4%	-173	-142	10.8%	14.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	259	61.9%	0.0%	0	23.1%	10.0%	78	78	75	10.0%	23	87	39	50.0%	53.5%	-64	-48	29.0%	35.1%
12	Travailleurs manuels spécialisés	4,124	-4.3%	0.0%	0	35.4%	3.0%	371	371	342	3.0%	31	868	106	28.6%	28.6%	-837	-762	8.3%	10.1%
13	Autre personnel de la vente et des serv	14	-30.1%	0.0%	0	10.9%	2.0%	1	1	1	2.0%	0	3	0	28.3%	28.3%	-3	-3	7.1%	7.1%
14	Autres travailleurs manuels	17	-31.5%	0.0%	0	40.0%	3.0%	2	2	0	3.0%	0	2	0	10.8%	10.8%	-2	-2	0.0%	0.0%
Total		16,268	-7.2%	0.0%	0	53.8%	7.5%	3,660	3,660	1,843	7.5%	415	2,151	0		22.0%	-1,736	-2,151	11.3%	8.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		11.5		11.5
02	Cadres intermédiaires et autres admin		17.6		17.6
03	Professionnels		26.9		27.0
04	Personnel semi-professionnels et tech		18.0		18.0
05	Surveillants		32.4		32.4
06	Contremaîtres		13.0		13.0
07	Personnel administratif et de bureau p		20.0		20.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des		15.6		15.6
09	Travailleurs qualifiés et artisans		17.0		17.0
10	Personnel de bureau		32.4		32.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et		50.0		50.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		28.6		28.6
13	Autre personnel de la vente et des serv		28.3		28.3

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001119

Partie 3 : Objectifs

Bombardier Inc.

22-01-2020

14	Autres travailleurs manuels		10.8		10.8
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

001120

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Bombardier Inc.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes						
		#	#	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence			
#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	
01 Cadres supérieurs	2015	79	9	11.4	27.4	22	-13	41.6																
	2019	86	10	11.6	27.6	24	-14	42.1	54	10	18.5	15	-5	8	1	12.5	1	0	96	16	16.7	11	5	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	1,168	274	23.5	38.9	454	-180	60.3																
	2019	1,053	261	24.8	39.4	415	-154	62.9	248	65	26.2	98	-33	86	20	23.3	20	0	657	158	24.0	154	4	
03 Professionnels	2015	4,156	954	23.0	23.3	968	-14	98.5																
	2019	2,475	694	28.0	25.6	634	60	109.5	764	289	37.8	196	93	202	74	36.6	46	28	2,537	621	24.5	582	39	
04 Personnel semi- professionnels et technique	2015	4,641	720	15.5	17.0	789	-69	91.3																
	2019	3,775	584	15.5	16.0	604	-20	96.7	1,127	204	18.1	180	24	127	27	21.3	20	7	2,291	393	17.2	355	38	
05 Surveillants	2015	221	40	18.1	52.1	115	-75	34.7																
	2019	143	29	20.3	51.2	73	-44	39.6	48	10	20.8	25	-15	23	5	21.7	4	1	223	45	20.2	40	5	
06 Contremaîtres	2015	463	61	13.2	9.2	43	18	143.2																
	2019	365	42	11.5	12.4	45	-3	92.8	133	11	8.3	16	-5	26	2	7.7	3	-1	274	20	7.3	36	-16	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
		#	%	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2019	62	11	17.7	0	0.0	11.0	161.3	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	62	11	17.7			27.6	64.3			30.0	59.1		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	334	85	25.4	0	0.0	23.5	108.3	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	334	85	25.4			39.4	64.6			39.4	64.6		
03 Professionnels	2019	966	363	37.6	0	0.0	23.0	163.4	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	966	363	37.6			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi- professionnels et technique	2019	1,254	231	18.4	0	0.0	15.5	118.8	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1,254	231	18.4			18.0	102.3			18.0	102.3		
05 Surveillants	2019	71	15	21.1	0	0.0	18.0	117.4	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	71	15	21.1			50.0	42.3			50.0	42.3		
06 Contremaîtres	2019	159	13	8.2	0	0.0	13.0	62.9	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	159	13	8.2			15.0	54.5			15.0	54.5		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

001121

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Bombardier Inc.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	1,526	914	59.9	80.9	1,235	-321	74.0																
		2019	1,126	648	57.5	80.8	910	-262	71.2	433	243	56.1	350	-107	69	43	62.3	41	2	937	588	62.8	561	27	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	174	65	37.4	30.1	52	13	124.1																
		2019	340	140	41.2	31.5	107	33	130.7	119	69	58.0	37	32	5	3	60.0	2	1	123	50	40.7	46	4	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	2,003	139	6.9	3.6	72	67	192.8																
		2019	1,687	106	6.3	4.7	79	27	133.7	489	46	9.4	23	23	27	0	0.0	2	-2	631	37	5.9	44	-7	
10	Personnel de bureau	2015	1,053	357	33.9	64.5	679	-322	52.6																
		2019	804	180	22.4	63.7	512	-332	35.1	177	49	27.7	113	-64	16	6	37.5	5	1	466	162	34.8	158	4	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	61	22	36.1	63.2	39	-17	57.1																
		2019	259	60	23.2	65.6	170	-110	35.3	257	60	23.3	169	-109	36	3	8.3	13	-10	37	19	51.4	13	6	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	4,700	408	8.7	17.6	827	-419	49.3																
		2019	4,124	423	10.3	16.0	660	-237	64.1	976	149	15.3	156	-7	0	0	0.0	0	0	1,564	149	9.5	136	13	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	502	286	57.0	0	0.0	50.0	113.9	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	502	286	57.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	124	72	58.1	0	0.0	36.0	161.3	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	124	72	58.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	516	46	8.9	0	0.0	7.0	127.4	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	516	46	8.9			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	193	55	28.5	0	0.0	34.0	83.8	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	193	55	28.5			50.0	57.0			50.0	57.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	293	63	21.5	0	0.0	33.0	65.2	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	293	63	21.5			50.0	43.0			50.0	43.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	976	149	15.3	0	0.0	8.7	175.5	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	976	149	15.3			16.0	95.4			16.0	95.4	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Bombardier Inc.**

**22-01-2020**

001122

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

001123

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Bombardier Inc.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Tous les employés	Femmes		Tous les employés	Femmes								
		Représentation	Disponibilité	%	Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu		Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	41	4	9.8	51.2	21	-17	19.1																
		2019	14	0	0.0	50.0	7	-7	0.0	0	0	0.0	0	0	46	2	4.3	4	-2	3	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	53	1	1.9	13.6	7	-6	13.9																
		2019	17	1	5.9	13.6	2	-1	43.3	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0	0
Total		2015	20,339	3,968	19.5	26.2	5,329	-1,361	74.5																
		2019	16,268	3,178	19.5	26.1	4,246	-1,068	74.8	4,829	1,205	25.0	1,260	-55	671	186	27.7	131	55	9,853	2,258	22.9	1,922	336	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	46	2	4.3	0	0.0	4.0	108.7	0	0.0	0.0	0.0
		2022	46	2	4.3			50.0	8.7			50.0	8.7
14	Autres travailleurs manuels	2019	4	0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	4	0	0.0			50.0	0.0			25.0	0.0
Total		2019	5,500	1,391	25.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	5,500	1,391	25.3			0.0	0.0			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

001124

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Bombardier Inc.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	79	1	1.3	2.9	2	-1	43.6																
	2019	86	0	0.0	3.2	3	-3	0.0	54	0	0.0	2	-2	8	0	0.0	0	0	0	96	1	1.0	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	1,168	0	0.0	2.2	26	-26	0.0																
	2019	1,053	0	0.0	2.7	28	-28	0.0	248	1	0.4	7	-6	86	0	0.0	0	0	0	657	1	0.2	0	1
03 Professionnels	2015	4,156	12	0.3	0.9	37	-25	32.1																
	2019	2,475	6	0.2	1.0	25	-19	24.2	764	2	0.3	8	-6	202	0	0.0	1	-1	2,537	11	0.4	7	4	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	4,641	30	0.6	1.4	65	-35	46.2																
	2019	3,775	16	0.4	1.3	49	-33	32.6	1,127	4	0.4	15	-11	127	0	0.0	1	-1	2,291	16	0.7	15	1	
05 Surveillants	2015	221	0	0.0	1.1	2	-2	0.0																
	2019	143	2	1.4	1.1	2	0	127.1	48	1	2.1	1	0	23	1	4.3	0	1	223	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	463	1	0.2	0.7	3	-2	30.9																
	2019	365	1	0.3	1.5	5	-4	18.3	133	0	0.0	2	-2	26	0	0.0	0	0	274	2	0.7	1	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	62	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	62	0	0.0			3.2	0.0			3.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	334	1	0.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	334	1	0.3			3.0	10.0			3.0	10.0		
03 Professionnels	2019	966	2	0.2	0	0.0	0.3	69.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	966	2	0.2			1.0	20.7			1.0	20.7		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	1,254	4	0.3	0	0.0	0.7	45.6	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1,254	4	0.3			1.3	24.5			1.3	24.5		
05 Surveillants	2019	71	2	2.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	71	2	2.8			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	159	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	159	0	0.0			1.5	0.0			1.5	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Bombardier Inc.**

**22-01-2020**

001125

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

001126

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Bombardier Inc.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	1,526	4	0.3	0.9	14	-10	29.1																
	2019	1,126	2	0.2	1.2	14	-12	14.8	433	0	0.0	5	-5	69	0	0.0	0	0	0	937	4	0.4	2	2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	174	1	0.6	1.0	2	-1	57.5																
	2019	340	4	1.2	1.8	6	-2	65.4	119	4	3.4	2	2	5	0	0.0	0	0	0	123	0	0.0	1	-1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	2,003	10	0.5	1.8	36	-26	27.7																
	2019	1,687	7	0.4	2.8	47	-40	14.8	489	3	0.6	14	-11	27	0	0.0	0	0	0	631	5	0.8	3	2
10 Personnel de bureau	2015	1,053	11	1.0	1.1	12	-1	95.0																
	2019	804	4	0.5	1.3	10	-6	38.3	177	0	0.0	2	-2	16	0	0.0	0	0	0	466	10	2.1	5	5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	61	2	3.3	0.9	1	1	364.3																
	2019	259	4	1.5	0.9	2	2	171.6	257	2	0.8	2	0	36	0	0.0	1	-1	37	0	0.0	1	-1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	4,700	42	0.9	1.8	85	-43	49.6																
	2019	4,124	25	0.6	1.7	70	-45	35.7	976	6	0.6	17	-11	0	0	0.0	0	0	0	1,564	21	1.3	14	7

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones				Autochtones					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	502	0	0.0	0	0.0	0.3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	502	0	0.0			1.2	0.0			1.2	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	124	4	3.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	124	4	3.2			3.0	107.5			3.0	107.5	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	516	3	0.6	0	0.0	0.4	145.3	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	516	3	0.6			2.8	20.8			2.8	20.8	
10 Personnel de bureau	2019	193	0	0.0	0	0.0	1.2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	193	0	0.0			1.3	0.0			1.3	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	293	2	0.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	293	2	0.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	976	6	0.6	0	0.0	1.0	61.5	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	976	6	0.6			1.7	36.2			1.7	36.2	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

001127

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Bombardier Inc.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	41	0	0.0	1.1	0	0	0.0															
		2019	14	0	0.0	1.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	46	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	53	0	0.0	11.7	6	-6	0.0															
		2019	17	0	0.0	10.6	2	-2	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0
Total		2015	20,339	114	0.6	1.4	285	-171	40.0															
		2019	16,268	71	0.4	1.6	260	-189	27.3	4,829	23	0.5	77	-54	671	1	0.1	4	-3	9,853	71	0.7	55	16

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	46	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	46	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4	0	0.0			10.6	0.0			10.6	0.0	
Total		2019	5,500	24	0.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	5,500	24	0.4			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

001128

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Bombardier Inc.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2015	1,247	9	0.7	4.3	54	-45	16.8																
	2019	1,139	5	0.4	5.0	57	-52	8.8	302	0	0.0	15	-15	94	1	1.1	1	0	753	5	0.7	5	0	
03 Professionnels	2015	4,156	30	0.7	3.8	158	-128	19.0																
	2019	2,475	18	0.7	8.9	220	-202	8.2	764	3	0.4	68	-65	202	0	0.0	1	-1	2,537	18	0.7	18	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	4,641	57	1.2	4.6	213	-156	26.7																
	2019	3,775	34	0.9	7.6	287	-253	11.9	1,127	6	0.5	86	-80	127	1	0.8	2	-1	2,291	30	1.3	28	2	
05 Surveillants	2015	221	2	0.9	13.9	31	-29	6.5																
	2019	143	2	1.4	27.5	39	-37	5.1	48	1	2.1	13	-12	23	1	4.3	0	1	223	4	1.8	2	2	
06 Contremaîtres	2015	463	8	1.7	7.8	36	-28	22.2																
	2019	365	2	0.5	10.1	37	-35	5.4	133	1	0.8	13	-12	26	0	0.0	0	0	274	2	0.7	5	-3	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01&02 Cadres	2019	396	1	0.3	0	0.0	0.8	31.6	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	396	1	0.3			5.0	5.1			5.0	5.1		
03 Professionnels	2019	966	3	0.3	0	0.0	0.8	38.8	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	966	3	0.3			8.9	3.5			8.9	3.5		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	1,254	7	0.6	0	0.0	1.3	42.9	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1,254	7	0.6			7.6	7.3			8.0	7.0		
05 Surveillants	2019	71	2	2.8	0	0.0	2.0	140.8	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	71	2	2.8			27.5	10.2			27.5	10.2		
06 Contremaîtres	2019	159	1	0.6	0	0.0	2.0	31.4	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	159	1	0.6			10.1	6.2			10.1	6.2		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

001129

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Bombardier Inc.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	1,526	8	0.5	3.4	52	-44	15.4															
		2019	1,126	9	0.8	10.0	113	-104	8.0	433	2	0.5	43	-41	69	0	0.0	0	0	0	937	2	0.2	5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	174	6	3.4	3.5	6	0	98.5															
		2019	340	0	0.0	8.0	27	-27	0.0	119	0	0.0	10	-10	5	0	0.0	0	0	0	123	4	3.3	4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	2,003	26	1.3	3.8	76	-50	34.2															
		2019	1,687	10	0.6	7.8	132	-122	7.6	489	2	0.4	38	-36	27	0	0.0	0	0	0	631	17	2.7	8
10	Personnel de bureau	2015	1,053	19	1.8	7.0	74	-55	25.8															
		2019	804	9	1.1	9.3	75	-66	12.0	177	0	0.0	16	-16	16	0	0.0	0	0	0	466	12	2.6	8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	61	0	0.0	5.6	3	-3	0.0															
		2019	259	2	0.8	10.8	28	-26	7.2	257	3	1.2	28	-25	36	0	0.0	0	0	0	37	1	2.7	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	4,700	69	1.5	4.8	226	-157	30.6															
		2019	4,124	44	1.1	10.3	425	-381	10.4	976	11	1.1	101	-90	0	0	0.0	0	0	0	1,564	35	2.2	23

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	502	2	0.4	0	0.0	0.7	56.9	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	502	2	0.4			10.0	4.0			10.0	4.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	124	0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	124	0	0.0			8.0	0.0			8.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	516	2	0.4	0	0.0	1.3	29.8	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	516	2	0.4			7.8	5.0			8.0	4.8		
10	Personnel de bureau	2019	193	0	0.0	0	0.0	1.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	193	0	0.0			9.3	0.0			9.3	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	293	3	1.0	0	0.0	2.0	51.2	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	293	3	1.0			10.8	9.5			10.8	9.5		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	976	11	1.1	0	0.0	1.5	75.1	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	976	11	1.1			10.3	10.9			10.3	10.9		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Bombardier Inc.**

**22-01-2020**

001130

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

001131

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Bombardier Inc.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	41	0	0.0	6.3	3	-3	0.0															
		2019	14	0	0.0	10.7	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	46	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	53	0	0.0	5.3	3	-3	0.0															
		2019	17	0	0.0	6.8	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0
Total		2015	20,339	234	1.2	4.6	936	-702	25.0															
		2019	16,268	135	0.8	8.9	1,448	-1,313	9.3	4,829	29	0.6	430	-401	671	3	0.4	8	-5	9,853	130	1.3	113	17

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	46	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	46	0	0.0			10.7	0.0			10.7	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	4	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	4	0	0.0			6.8	0.0			6.8	0.0
Total		2019	5,500	32	0.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	5,500	32	0.6			0.0	0.0			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

001132

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Bombardier Inc.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	#	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	#	%	#	#
01	Cadres supérieurs	2015	79	1	1.3	10.1	8	-7	12.5																
		2019	86	5	5.8	11.5	10	-5	50.6	54	3	5.6	6	-3	8	0	0.0	0	0	96	11	11.5	1	10	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	1,168	67	5.7	15.0	175	-108	38.2																
		2019	1,053	75	7.1	17.6	185	-110	40.5	248	31	12.5	44	-13	86	6	7.0	5	1	657	62	9.4	38	24	
03	Professionnels	2015	4,156	580	14.0	25.3	1,051	-471	55.2																
		2019	2,475	360	14.5	26.9	666	-306	54.1	764	156	20.4	206	-50	202	23	11.4	28	-5	2,537	498	19.6	354	144	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2015	4,641	535	11.5	15.9	738	-203	72.5																
		2019	3,775	510	13.5	17.7	668	-158	76.3	1,127	206	18.3	199	7	127	17	13.4	15	2	2,291	375	16.4	264	111	
05	Surveillants	2015	221	20	9.0	29.3	65	-45	30.9																
		2019	143	18	12.6	32.4	46	-28	38.9	48	9	18.8	16	-7	23	5	21.7	2	3	223	25	11.2	20	5	
06	Contremaîtres	2015	463	17	3.7	8.5	39	-22	43.2																
		2019	365	26	7.1	12.0	44	-18	59.4	133	17	12.8	16	1	26	3	11.5	1	2	274	21	7.7	10	11	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		#	#	Actuel	%	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
01	Cadres supérieurs	2019	62	3	4.8	0	0.0	1.0	483.9	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	62	3	4.8			11.5	42.1			11.5	42.1	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	334	37	11.1	0	0.0	5.8	191.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	334	37	11.1			17.6	62.9			17.6	62.9	
03	Professionnels	2019	966	179	18.5	0	0.0	13.9	133.3	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	966	179	18.5			26.9	68.9			27.0	68.6	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2019	1,254	223	17.8	0	0.0	11.6	153.3	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1,254	223	17.8			18.0	98.8			18.0	98.8	
05	Surveillants	2019	71	14	19.7	0	0.0	9.0	219.1	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	71	14	19.7			32.4	60.9			32.4	60.9	
06	Contremaîtres	2019	159	20	12.6	0	0.0	4.0	314.5	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	159	20	12.6			13.0	96.8			13.0	96.8	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Bombardier Inc.**

**22-01-2020**

001133

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Bombardier Inc.**

**22-01-2020**

001134

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles				
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	#	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	#	%	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	1,526	130	8.5	14.2	217	-87	60.0															
		2019	1,126	133	11.8	16.0	180	-47	73.8	433	88	20.3	69	19	69	8	11.6	6	2	937	108	11.5	80	28
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	174	26	14.9	15.9	28	-2	94.0															
		2019	340	38	11.2	15.6	53	-15	71.6	119	15	12.6	19	-4	5	1	20.0	1	0	123	32	26.0	18	14
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	2,003	197	9.8	10.0	200	-3	98.4															
		2019	1,687	173	10.3	8.7	147	26	117.9	489	84	17.2	43	41	27	2	7.4	3	-1	631	78	12.4	62	16
10	Personnel de bureau	2015	1,053	115	10.9	30.6	322	-207	35.7															
		2019	804	87	10.8	32.4	260	-173	33.4	177	32	18.1	57	-25	16	1	6.3	2	-1	466	54	11.6	51	3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	61	11	18.0	34.6	21	-10	52.1															
		2019	259	75	29.0	53.5	139	-64	54.1	257	70	27.2	137	-67	36	12	33.3	6	6	37	5	13.5	7	-2
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	4,700	296	6.3	24.1	1,133	-837	26.1															
		2019	4,124	342	8.3	28.6	1,179	-837	29.0	976	129	13.2	279	-150	0	0	0.0	0	0	1,564	208	13.3	98	110

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	502	96	19.1	0	0.0	8.5	225.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	502	96	19.1			20.0	95.6			20.0	95.6	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	124	16	12.9	0	0.0	15.0	86.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	124	16	12.9			15.6	82.7			15.6	82.7	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	516	86	16.7	0	0.0	9.9	168.4	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	516	86	16.7			17.0	98.0			17.0	98.0	
10	Personnel de bureau	2019	193	33	17.1	0	0.0	11.0	155.4	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	193	33	17.1			32.4	52.8			32.4	52.8	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	293	82	28.0	0	0.0	19.0	147.3	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	293	82	28.0			50.0	56.0			50.0	56.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	976	129	13.2	0	0.0	6.3	209.8	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	976	129	13.2			28.6	46.2			28.6	46.2	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Bombardier Inc.**

**22-01-2020**

001135

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

001136

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Bombardier Inc.**

**22-01-2020**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	41	1	2.4	23.8	10	-9	10.2																
		2019	14	1	7.1	28.3	4	-3	25.2	0	0	0.0	0	0	0	46	2	4.3	1	1	3	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	53	0	0.0	6.1	3	-3	0.0																
		2019	17	0	0.0	10.8	2	-2	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0
Total		2015	20,339	1,996	9.8	19.7	4,007	-2,011	49.8																
		2019	16,268	1,843	11.3	22.0	3,579	-1,736	51.5	4,829	840	17.4	1,062	-222	671	80	11.9	66	14	9,853	1,477	15.0	967	510	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	46	2	4.3	0	0.0	4.0	108.7	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	46	2	4.3			28.3	15.4			28.3	15.4	
14	Autres travailleurs manuels	2019	4	0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4	0	0.0			10.8	0.0			10.8	0.0	
Total		2019	5,500	920	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	5,500	920	16.7			0.0	0.0			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables</b>
<b>Bombardier Inc.</b>
<b>22-01-2020</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Nous avons tout récemment développé une stratégie intégrée pour Bombardier pour la Diversité & Inclusion. Nous aurons donc mis en place plusieurs de ces mesures d'ici les 3 prochaines années.

## Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

En 2019, Bombardier a subi des changements dans sa structure d'entreprise, a réalisé des désinvestissements et a mené une initiative de restructuration. Ces événements sont détaillés dans les sections suivantes. Cela a entraîné une réduction des effectifs de l'entreprise, tant au niveau mondial qu'au Canada, en 2019.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

En mai 2019, Bombardier a annoncé la formation stratégique de Bombardier Aviation, regroupant tous les actifs aéronautiques en une entreprise unique, rationalisée et entièrement intégrée.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

En 2019, Bombardier a conclu la vente de ses activités de formation pour les avions d'affaires à CAE, et de son programme d'avions de la Série Q à Longview.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

En novembre 2018, Bombardier a lancé une initiative de restructuration à l'échelle de l'entreprise visant à optimiser les processus de production et de gestion, à aplatir les structures de gestion et à

réduire davantage les coûts indirects. Ensemble, ces mesures devraient entraîner la suppression d'environ 5 000 postes dans toute l'entreprise au cours des 12 à 18 prochains mois.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Pas de grève au Canada en 2019.

- Autre.

### Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

**Nom de l'employeur :** Bombardier Inc.

**Emplacement principal :** Montréal (Québec)

**Nombre d'employés :** 16 268

• Ontario :	4 437		• Nouveau-Brunswick :	1
• Québec :	11 782		• Colombie-Britannique :	25
• Nouvelle-Écosse :	1		• Alberta :	22

**Aperçu de l'organisation :** SCIAN 3367 : Fabrication de produits et de pièces en aérospatiale  
Bombardier Inc. est un fabricant d'avions et de trains. L'entreprise construit des trains, des aéronefs d'affaires et commerciaux et des systèmes de transport.

**Dates clés – Évaluation de la première année**

Amorcée : 22-02-2017

Reçue : 30-03-2017

Fermée : 04-04-2017

Analyse de 31-12-2015

l'effectif :

**Dates clés – Évaluation subséquente**

Amorcée : 08-02-2020

Reçue : 05-02-2020

Analyse de 31-12-2019

l'effectif :

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui  Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

## Commentaires :

- Des écarts mineurs relevés sont indiqués à l'onglet Analyse de l'effectif. Des corrections ont été apportées en fonction du rapport d'analyse de l'effectif.

**ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

- Les objectifs fixés lors de l'évaluation précédente ont été établis en pourcentage.

**Femmes**

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint à 161 %
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 108 %
03	Professionnels	Objectif atteint à 163 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 119 %
05	Surveillants	Objectif atteint à 117 %
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 114 %
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 84 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (65 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint à 176 %
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint à 109 %
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 % atteint)

## Évaluation/observations

- CPEME 11 : Il y a eu 293 nouveaux venus, dont 63 étaient des femmes. Cela représente un taux d'embauche de 21,5 %, ce qui est inférieur à la DMT de 63,2 %. On serait attendu à au moins 146 femmes (50 %).
- CPEME 14 : Il y a eu quatre (4) nouveaux venus, mais aucun n'était une femme. Compte tenu d'une disponibilité de 13,6 %, la situation était à prévoir.

**Peuples autochtones**

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Objectif non atteint (70 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (46 % atteint)
05	Surveillants	Aucun objectif fixé
06	Contre maîtres	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 % atteint)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Aucun objectif fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 145 %
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (62 % atteint)
14	Autres travailleurs manuels	Aucun objectif fixé

**Évaluation/observations**

- CPEME 01 : Il y a eu 62 nouveaux venus, mais aucun d'entre eux n'était un Autochtone. Compte tenu d'une DMT de 2,9 %, on se serait attendu à l'embauche d'au moins un (1) Autochtone.
- CPEME 03 : Il y a eu 966 nouveaux venus et deux (2) étaient des Autochtones. Cela représente un taux d'embauche de 0,2 %, ce qui est inférieur à la DMT de 0,9 %. À ce taux de disponibilité, on se serait attendu à ce qu'il y en ait au moins huit (8).
- CPEME 04 : Il y a eu 1 254 nouveaux venus et quatre (4) étaient des Autochtones. Cela représente un taux d'embauche de 0,3 %, ce qui est inférieur à la DMT de 1,4 %. À ce taux de disponibilité, on se serait attendu à au moins 17.
- CPEME 07 : Il y a eu 502 nouveaux venus, mais aucun d'entre eux n'était un Autochtone. Compte tenu d'une DMT de 0,9 %, on se serait attendu à l'embauche d'au moins quatre (4) Autochtones.
- CPEME 10 : Il y a eu 193 nouveaux venus, mais aucun d'entre eux n'était un Autochtone. Compte tenu d'une DMT de 1,1 %, on se serait attendu à l'embauche d'au moins deux (2) Autochtones.
- CPEME 12 : Il y a eu 976 nouveaux venus et six (6) étaient des Autochtones. Cela représente un taux d'embauche de 0,6 %, ce qui est inférieur à la DMT de 1,8 %. Compte tenu de la disponibilité, on se serait attendu à au moins à 17 Autochtones.

**Personnes handicapées**

01/02	Cadres	Objectif non atteint (32 % atteint)
03	Professionnels	Objectif non atteint (39 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (43 % atteint)
05	Surveillants	Objectif atteint à 141 %
06	Contre maîtres	Objectif non atteint (31 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (57 % atteint)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (30 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (51 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (75 % atteint)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 % atteint)

**Évaluation/observations**

- CPEME 01/02 : Il y avait 396 nouveaux venus dans ces groupes professionnels, y compris une (1) personne handicapée. Cela représente un taux d'embauche de 0,3 %, ce qui est inférieur à la DMT de 4,3 %. Compte tenu de la DMT, on se serait attendu à au moins 17 personnes handicapées.
- CPEME 03 : Il y a eu 966 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Cela représente un taux d'embauche de 0,3 %, ce qui est inférieur à la DMT de 3,8 %. Compte tenu de la DMT, on se serait attendu à au moins 36 personnes handicapées.
- CPEME 04 : Il y avait 1 256 nouveaux venus dans ces groupes professionnels et sept (7) étaient des personnes handicapées. Cela représente un taux d'embauche de 0,6 %, ce qui est inférieur à la DMT de 4,6 %. Compte tenu de la DMT, on se serait attendu à au moins 57 personnes handicapées.
- CPEME 06 : Il y a eu 159 nouveaux venus, dont un (1) était une personne handicapée. Cela représente un taux d'embauche de 0,6 %, ce qui est inférieur à la DMT de 7,8 %. Compte tenu de la DMT, on se serait attendu à au moins 12 personnes handicapées.
- CPEME 07 : Il y avait 502 nouveaux venus dans ces groupes professionnels, dont deux (2) personnes handicapées. Cela représente un taux d'embauche de 0,4 %, ce qui est inférieur à la DMT de 3,4 %. Compte tenu de la DMT, on se serait attendu à au moins 17 personnes handicapées.
- CPEME 09 : Il y a eu 516 nouveaux venus et deux (2) étaient des personnes handicapées. Cela représente un taux d'embauche de 0,4 %, ce qui est inférieur à la DMT de 3,8 %. Compte tenu de la DMT, on se serait attendu à au moins 19 personnes handicapées.
- CPEME 10 : Il y a eu 193 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une DMT de 7,0 %, on se serait attendu à l'embauche d'au moins 13 personnes handicapées.

- CPEME 11 : Il y a eu 293 nouveaux venus, dont trois (3) étaient des personnes handicapées. Cela représente un taux d'embauche de 1,0 %, ce qui est inférieur à la DMT de 5,6 %. Compte tenu de la DMT, on se serait attendu à au moins 16 personnes handicapées.
- CPEME 12 : Il y a eu 976 nouveaux venus, dont 11 étaient des personnes handicapées. Cela représente un taux d'embauche de 1,1 %, ce qui est inférieur à la DMT de 4,8 %. Compte tenu de la DMT, on se serait attendu à au moins 46 personnes handicapées.
- CPEME 13 : Sur un total de 46 nouveaux venus, aucun n'était une personne handicapée dans cette CPEME. Compte tenu d'une DMT de 6,3 %, on se serait attendu à l'embauche d'au moins deux (2) personnes handicapées.
- CPEME 14 : Il y a eu quatre (4) nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une DMT de 5,3 %, la situation était à prévoir.

### **Membres des minorités visibles**

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint à 484 %
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 191 %
03	Professionnels	Objectif atteint à 133 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 153 %
05	Surveillants	Objectif atteint à 219 %
06	Contre maîtres	Objectif atteint à 314 %
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 225 %
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint à 86 %
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 168 %
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 155 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint à 147 %
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint à 210 %
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint à 109 %
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 % atteint)

### **Évaluation/observations**

- CPEME 14 : Il y a eu quatre (4) nouveaux venus, mais aucun n'était membre d'une minorité visible. Compte tenu d'une DMT de 6,1 %, la situation était à prévoir.

## ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- L'organisation a établi 44 objectifs et en a atteint 24. Cela équivaut à un taux d'atteinte de 54 % des objectifs, ce qui ne correspond pas au seuil de 80 % nécessaire pour démontrer des efforts raisonnables.
- En ce qui concerne les 20 cas où les objectifs n'ont pas été atteints, il n'y a pas eu suffisamment de possibilités d'embauche et de promotion pour s'attendre à des progrès raisonnables dans 18 cas.
- Toutes les mesures requises et d'autres mesures supplémentaires ont été mises en œuvre.
- La structure organisationnelle de Bombardier a fait l'objet d'importantes modifications. Cela a entraîné une réduction de 20 % de l'effectif de l'entreprise, qui est passé de 20 339 employés en 2015 à 16 268 employés en 2019.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été fixé pour chaque écart de représentation mis au jour par l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été établis en pourcentage et sont, au minimum, égaux à la DMT.

### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description	Nbre	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%	%
01	Cadres supérieurs	-14	27,6	30,0	11,6	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-154	39,4	39,4	24,8	39,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-20	18,0	18,0	15,5	16,0
05	Surveillants	-44	50,0	50,0	20,3	51,2
06	Contre Travailleurs qualifiés et artisans	-3	15,0	15,0	11,5	12,4
07	Personnel administratif et de bureau principal	-262	-	-	57,5	80,8
10	Personnel de bureau	-332	50,0	50,0	22,4	63,7

11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-110	50,0	50,0	23,2	65,6
12	Travailleurs manuels spécialisés	-237	16,0	16,0	10,3	16,0
13	Autre personnel de la vente et des services	-7	50,0	50,0	0,0	50,0
14	Autres travailleurs manuels	-1	50,0	25,0	5,9	13,6

Observations :

- Aucun objectif n'est pas requis dans la CPEME 07 étant donné que la disponibilité actuelle est supérieure à 50 %.

### Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
01	Cadres supérieurs	-3	3,2	3,0	0,0	3,2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-28	3,0	3,0	0,0	2,7
03	Professionnels	-19	1,0	1,0	0,2	1,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	-33	1,3	1,3	0,4	1,3
06	Contre maîtres	-4	1,5	1,5	0,3	1,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-12	1,2	1,2	0,2	1,2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	3,0	3,0	1,2	1,8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-40	2,8	2,8	0,4	2,8
10	Personnel de bureau	-6	1,3	1,3	0,5	1,3
12	Travailleurs manuels spécialisés	-45	1,7	1,7	0,6	1,7
14	Autres travailleurs manuels	-2	10,6	10,6	0,0	10,6

Observations : Aucune

**Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
01/02	Cadres	-52	5,0	5,0	0,4	5,0
03	Professionnels	-202	8,9	8,9	0,7	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-253	7,6	7,6	0,9	7,6
05	Surveillants	-37	27,5	27,5	1,4	27,5
06	Contre maîtres	-35	10,1	10,1	0,5	10,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-104	10,0	10,0	0,8	10,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-27	8,0	8,0	0,0	8,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-122	7,8	7,8	0,6	7,8
10	Personnel de bureau	-66	9,3	9,3	1,1	9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-26	10,8	10,8	0,8	10,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-381	10,3	10,3	1,1	10,3
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	10,7	10,7	0,0	10,7
14	Autres travailleurs manuels	-1	6,8	6,8	0,0	6,8

Observations : Aucune

**Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(+3 ans)	%
01	Cadres supérieurs	-5	11,5	11,5	5,8	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-110	17,6	17,6	7,1	17,6

03	Professionnels	-306	26,9	27,0	14,5	26,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-158	18,0	18,0	13,5	17,7
05	Surveillants	-28	32,4	32,4	12,6	32,4
06	Contre maîtres	-18	13,0	13,0	7,1	12,0
07	Personnel administratif et de bureau principal	-47	20,0	20,0	11,8	16,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-15	17,0	17,0	11,2	15,6
10	Personnel de bureau	-173	32,4	32,4	10,8	32,4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-64	50,0	50,0	29,0	53,4
12	Travailleurs manuels spécialisés	-837	28,6	28,6	8,3	28,6
13	Autre personnel de la vente et des services	-3	28,3	28,3	7,1	28,3
14	Autres travailleurs manuels	-2	10,8	10,8	0	10,8

Observations : Aucune

## RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme  non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur sur son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Bombardier Inc. a atteint 24 des 44 objectifs fixés lors de la première évaluation. La presque totalité des objectifs fixés pour les femmes et les minorités visibles ont été atteints. Les objectifs non atteints se concentrent au niveau des Autochtones et des personnes handicapées. Ces deux groupes ont vu les écarts se creuser davantage depuis la première évaluation.
- Nous encourageons Bombardier Inc. à instaurer des mesures spéciales pour assurer la réalisation des objectifs fixés lors de la présente évaluation, spécialement au niveau des Autochtones et des personnes handicapées. L'organisation pourrait par exemple songer à contacter les organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de ces deux groupes désignés afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois qu'un processus pour remplir un poste vacant est entamé.
- Il pourrait aussi être avantageux de développer des relations avec des collègues, des universités ou des associations professionnelles afin d'identifier et recruter des étudiants ou des professionnels qualifiés faisant partie des groupes désignés. La promotion des relations avec ces organisations pourrait permettre à Bombardier Inc. de

comblent les écarts dans la représentation par l'entremise de stages ou d'emplois permanents en cas de vacance.

**Nom de l'analyste :** Maurice N. Yakibonge

**Date :** 08-05-2020

**De:** Yakibonge, Ntambwe Maurice N [NC]

**Envoyé:** June 12, 2020 3:02 PM

**À:** 'daniel.brennan@bombardier.com' <daniel.brennan@bombardier.com>

**Cc:** 'Josianne.Caron@bombardier.com' <Josianne.Caron@bombardier.com>;

'Paul.Michaud@bombardier.com' <Paul.Michaud@bombardier.com>;

'diana.tocco@aero.bombardier.com' <diana.tocco@aero.bombardier.com>

**Objet:** Accord numéro 050567 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Brennan,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 8 février 2020 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Bombardier Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Bombardier Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Bombardier Inc. a rencontré 24 des 44 objectifs fixés lors de la première évaluation de conformité. La presque totalité des objectifs fixés pour les femmes et les minorités visibles ont été rencontrés. Les objectifs non rencontrés se concentrent au niveau des Autochtones et des personnes handicapées. Ces deux groupes désignés ont vu les écarts se creuser davantage depuis la première évaluation.
- Nous encourageons Bombardier Inc. à instaurer des mesures spéciales pour assurer la réalisation des objectifs fixés lors de la présente évaluation, spécialement au niveau des Autochtones et des personnes handicapées. L'organisation pourrait par exemple songer à contacter les organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de ces deux groupes désignés afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois qu'un processus pour remplir un poste vacant est entamé.
- Il pourrait aussi être avantageux de développer des relations avec des collègues, des universités ou des associations professionnelles afin d'identifier et recruter des étudiants ou des professionnels qualifiés faisant partie des groupes désignés. La promotion des relations avec ces organisations pourrait permettre à Bombardier Inc. de combler les écarts dans la représentation par l'entremise de stages ou d'emplois permanents en cas de vacance.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 8 février 2023. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Bombardier Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;

- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Bombardier Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

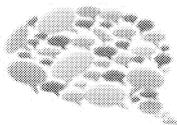
Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca)

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca)



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!